

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора Департамента
по физической культуре, спорту
Администрации городского округа Рыбинск



О.А. Слатимова)
« 17 » _____ 2016 год

**Карта коррупционных рисков
Департамента по физической культуре, спорту и молодежной политике
Администрации городского округа Рыбинск**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности государственной гражданской муниципальной службы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Составление протоколов об административных правонарушениях	Во избежание составления протокола об административном правонарушении в отношении физического лица или применения мер административной ответственности, физическое лицо предлагает муниципальному служащему вознаграждение.	Директор, заместитель директора Департамента	высокая	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных	Принятие решений о распределении межбюджетных трансфертов с нарушением установленного порядка в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Директор Департамента	высокая	Нормативное регулирование и соблюдение методики и порядка предоставления бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении

	трансфертов				его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Осуществление функций главного распорядителя, администратора доходов, администратора источников финансирования дефицита бюджета и получателя бюджетных средств	Принятие решений о главного распорядителя, администратора доходов, администратора источников финансирования дефицита бюджета с нарушением установленного порядка в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Директор Департамента	высокая	Нормативное регулирование и соблюдение методики и порядка предоставления бюджетных ассигнований. Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Директор Департамента, Муниципальные служащие, входящие в состав контрактной службы	высокая	Четкая регламентация действий сотрудников контрактной службы Департамента в соответствии с Положением о контрактной службе, при исполнении функции заказчика при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд; Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства о закупках; Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Осуществление ведомственного	При проведении проверки не отражение в акте проверки	Директор Департамента,	высокая	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить

		<p>контроля в сфере закупок для муниципальных нужд</p>	<p>выявленных нарушений законодательства о закупках в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	<p>Главный специалист, в обязанности которого входит осуществление ведомственного контроля</p>		<p>представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>6.</p>		<p>Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства</p>	<p>При проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений трудового законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	<p>Директор, Консультант-юрист Департамента</p>	<p>высокая</p>	<p>Разъяснение муниципальным служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>7.</p>		<p>Защита прав и законных интересов в судах общей юрисдикции и арбитражном суде, других органах</p>	<p>ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Департамента (пассивная позиция при защите интересов Департамента в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов Департамента в судебных и иных органах злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение, отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов Департамента. Получение положительного решения по делам Департамента:</p> <ul style="list-style-type: none"> - используя договоренность со стороной по делу (судей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела; 	<p>Консультант-юрист Департамента</p>	<p>высокая</p>	<p>Разъяснение муниципальному служащему:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>публикация решений судов в системе обмена информацией;</p> <p>анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа государственной власти (органа местного самоуправления) утвержденной правовой позиции.</p>
<p>8.</p>	<p>Разработка и</p>	<p>Разработка, согласование проектов</p>		<p>Директор,</p>	<p>средняя</p>	<p>Разъяснение муниципальным служащим:</p>

	<p>согласование проектов нормативных правовых актов, антикоррупционная и правовая экспертизы проектов нормативных правовых актов</p>	<p>нормативных правовых актов, содержащих коррупционный фактор взамен вознаграждения</p>	<p>Консультант-юрист Департамента</p>	<p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
--	--	--	---	--