



Администрация городского округа город Рыбинск
Ярославской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2023

№ 1761

Об утверждении муниципальной программы «Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 08.06.2020 № 1306 «О муниципальных программах», руководствуясь Уставом городского округа город Рыбинск Ярославской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области:

- от 07.09.2020 № 1980 «Об утверждении муниципальной программы «Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления»;
- от 29.01.2021 № 204 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 07.09.2020 № 1980»;
- от 11.03.2021 № 568 «О внесении изменения в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 07.09.2020 № 1980»;
- от 16.03.2021 № 602 «О внесении изменения в постановление администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 07.09.2020 № 1980»;
- от 01.06.2021 № 1345 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 07.09.2020 № 1980»;

- от 28.06.2021 № 1609 «О внесении изменения в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 07.09.2020 № 1980»;

- от 03.08.2021 № 1907 «О внесении изменения в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 07.09.2020 № 1980»;

- от 04.03.2022 № 568 «О внесении изменения в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 07.09.2020 № 1980»;

- от 17.03.2022 № 742 «О внесении изменения в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 07.09.2020 № 1980»;

- от 18.11.2022 № 4562 «О внесении изменения в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 07.09.2020 № 1980»;

- от 11.04.2023 № 519 «О внесении изменения в постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 07.09.2020 № 1980».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024 и применяется при составлении, рассмотрении и утверждении бюджета городского округа город Рыбинск Ярославской области на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов, а также на последующие периоды бюджетного планирования.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Администрации.

Глава городского округа
город Рыбинск



Д.С. Рудаков

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель Главы Администрации

Е.В. Крюков

Руководитель аппарата Администрации

Н.А. Брядовой

Директор Департамента финансов

Н.Н. Петухова

Начальник управления
экономического развития и инвестиций

И.А. Мещеряков

Начальник юридического отдела

А.Н. Мосичева

Начальник управления делами
Морозова О.В. (тел. 29-00-32)



РАССЫЛКА

Первый заместитель Главы Администрации

Заместители Главы Администрации

Руководитель аппарата Администрации

Управление экономического развития и инвестиций

Управление делами

Отдел делопроизводства управления делами

Все отраслевые (функциональные) органы Администрации, обладающие правами юридического лица

МАУ «Газета «Рыбинские известия»

МКУ «Информационно-технический центр»

Регистр

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа город Рыбинск
Ярославской области
от 27.12.2023 № 1761

Муниципальная программа «Повышение эффективности деятельности органов
местного самоуправления»

1. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование муниципальной программы (МП)	«Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления»
Срок реализации МП	2024– 2026 годы
Основания для разработки МП	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»; - Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»; - Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»; - Закон Ярославской области от 27.06.2007 № 46-з «О муниципальной службе в Ярославской области»; - Устав городского округа город Рыбинск Ярославской области (принят решением Муниципального Совета городского округа город Рыбинск от 19.12.2019 № 98), - Решение Муниципального Совета городского округа город Рыбинск от 28.03.2019 № 47 «О Стратегии социально-экономического развития городского округа город Рыбинск Ярославской области на 2018-2030 годы»; - Решение Муниципального Совета городского округа город Рыбинск от 08.12.2022 № 346 «О бюджете городского округа город Рыбинск Ярославской области на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»; - Решение Муниципального Совета городского округа город Рыбинск от 27.10.2010 № 56 «О порядке прохождения муниципальной службы в органах

	<p>местного самоуправления городского округа город Рыбинск»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Постановление Администрации городского округа город Рыбинск от 13.09.2018 № 2734 «Об организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Администрации городского округа город Рыбинск»; - Постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 08.06.2020 № 1306 «О муниципальных программах»; - Постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 21.01.2021 № 159 «Об утверждении плана мероприятий»; - Постановление Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 16.12.2022 № 4844 «Об утверждении комплексного плана развития территории городского округа город Рыбинск Ярославской области».
Заказчик МП	Администрация городского округа город Рыбинск Ярославской области
Ответственный исполнитель руководитель МП	<p>Муниципальное казённое учреждение городского округа город Рыбинск «Информационно-технический центр»;</p> <p>Отдел по работе с персоналом управления делами Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области;</p> <p>Организационно-контрольный отдел Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области;</p> <p>Отраслевые (функциональные) органы Администрации, обладающие правами юридического лица</p>
Куратор МП	Руководитель аппарата Администрации
Цели МП	Обеспечение условий для повышения эффективного исполнения полномочий органами местного самоуправления, формирование, предоставление и защита муниципальных информационных ресурсов
Задачи МП	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оснащение современной вычислительной техникой и программным обеспечением всех рабочих мест сотрудников структурных подразделений Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области (далее также - Администрация города, Администрация). 2. Оснащение современной вычислительной техникой и программным обеспечением серверного центра Администрации.

	<p>3. Разработка сервисов официального сайта Администрации города.</p> <p>4. Создание высокоскоростной телекоммуникационной сети, объединяющей все структурные подразделения Администрации города, отраслевые (функциональные) органы Администрации города, обладающие правами юридического лица, и подведомственные организации.</p> <p>5. Обеспечение транспортного, информационного и технического обслуживания Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области.</p> <p>6. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и их мотивации к прохождению муниципальной службы.</p> <p>7. Осуществление мероприятий по развитию сотрудничества на муниципальном уровне.</p>															
<p>Объёмы и источники финансирования МП</p>	<p>Общий объем финансирования (выделено в бюджете/финансовая потребность) – 0/185 875,9 тыс. руб. в т.ч.:</p> <p>Средства городского бюджета, в т.ч.:</p> <table border="1" data-bbox="570 961 1443 1407"> <thead> <tr> <th data-bbox="570 961 800 1087">Год реализации МП</th> <th data-bbox="800 961 1102 1087">Выделено в городском бюджете</th> <th data-bbox="1102 961 1443 1087">Потребность в финансировании</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="570 1087 800 1173">2024 год</td> <td data-bbox="800 1087 1102 1173">0</td> <td data-bbox="1102 1087 1443 1173">61 780,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="570 1173 800 1262">2025 год</td> <td data-bbox="800 1173 1102 1262">0</td> <td data-bbox="1102 1173 1443 1262">61 965,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="570 1262 800 1337">2026 год</td> <td data-bbox="800 1262 1102 1337">0</td> <td data-bbox="1102 1262 1443 1337">62 130,50</td> </tr> <tr> <td data-bbox="570 1337 800 1407">Итого:</td> <td data-bbox="800 1337 1102 1407">0</td> <td data-bbox="1102 1337 1443 1407">185 875,90</td> </tr> </tbody> </table>	Год реализации МП	Выделено в городском бюджете	Потребность в финансировании	2024 год	0	61 780,40	2025 год	0	61 965,00	2026 год	0	62 130,50	Итого:	0	185 875,90
Год реализации МП	Выделено в городском бюджете	Потребность в финансировании														
2024 год	0	61 780,40														
2025 год	0	61 965,00														
2026 год	0	62 130,50														
Итого:	0	185 875,90														
<p>Основные ожидаемые результаты реализации МП</p>	<p>1. Уровень оснащения сотрудников Администрации города вычислительной техникой, соответствующей современным требованиям не менее 75%.</p> <p>2. Доля сотрудников структурных подразделений Администрации города и отраслевых (функциональных) органов Администрации города, обладающих правами юридического лица, подключённых к системе электронного документооборота не менее 80 %.</p> <p>3. Доля сотрудников структурных подразделений Администрации города и отраслевых (функциональных) органов Администрации города, обладающих правами юридического лица, подключённых в домен Администрации, не менее 95 %.</p>															

	<p>4. Соответствие уровня информационной открытости органов местного самоуправления, реализуемой через официальный сайт, требованиям законодательства - 100 %.</p> <p>5. Удовлетворённость транспортным, информационным и техническим обслуживанием Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области - 100%.</p> <p>6. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, обучение на курсах повышения квалификации, семинарах и конференциях - 30 % от общего числа служащих. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, - 100 % от общего числа служащих.</p> <p>7. Удовлетворённость уровнем проведения официальных мероприятий с участием Главы городского округа город Рыбинск, заместителей Главы Администрации, руководителя аппарата Администрации - 100%.</p>
--	---

2. АНАЛИЗ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ СИТУАЦИИ И ОЦЕНКА ПРОБЛЕМ, РЕШЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Эффективность деятельности органов местного самоуправления оценивается по оперативности работы аппарата управления, качеству выполнения управленческих функций. Повышение эффективности деятельности органа местного самоуправления напрямую зависит от следующих составляющих:

- обеспечение рабочих мест служащих всем необходимым для осуществления служащими своих функций;
- обеспечение своевременного технического, информационного и транспортного обслуживания;
- наличия сбалансированного кадрового состава, обладающего достаточной профессиональной компетенцией в сфере своей деятельности;
- организация деятельности управленческого состава на высоком уровне.

Эффективное исполнение полномочий Главы городского округа город Рыбинск и Администрации города, закреплённых в Уставе городского округа город Рыбинск Ярославской области, в условиях быстро меняющегося законодательства, ограниченных ресурсов и высокой степени ответственности, возложенной на органы местного самоуправления, возможно только при наличии социальных гарантий и достойных условий труда, включающих полное материально-техническое обеспечение, соответствующее современным нормам охраны труда и техническим требованиям к автоматизированным рабочим местам.

В настоящее время мероприятия, направленные на техническое, информационное и транспортное обеспечение, выполнение социальных гарантий

и организацию деятельности управленческой команды с учётом финансовой составляющей, выполняются в рамках программно-целевого планирования, в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Положением о бюджетном процессе в городском округе город Рыбинск Ярославской области, утверждённым Решением Муниципального Совета городского округа город Рыбинск от 27.02.2014 № 313.

Недостаточное финансирование в условиях ужесточения требования законодательства по муниципальным закупкам, в частности положения по импортозамещению, привело к обострению ситуации с решением задач программы.

Вследствие физического износа и морального устаревания вычислительной техники (далее – ВТ) сотрудники Администрации города столкнутся сначала с проблемой невозможности работы с новым программным обеспечением, с новыми региональными и федеральными информационными системами, а затем с массовыми отказами и выходом из строя оборудования на рабочих местах.

В 2021-2022 году показатель уровня оснащения сотрудников Администрации города вычислительной техникой, соответствующей современным требованиям составил 75%. Для того, чтобы в плановом периоде удерживать показатель оснащения сотрудников Администрации города вычислительной техникой, соответствующей современным требованиям на уровне 75%, необходимо полноценное финансирование.

Вследствие недофинансирования в течение нескольких лет складывается ситуация, когда необходимо:

- заменять выработавшие ресурс сервера-хосты, на которых организованы виртуальные машины;
- увеличивать оперативную память SQL-сервера и сервера приложений;
- увеличивать дисковую память файл-сервера и сервера резервного копирования;
- наращивать дисковую память сервера «Трассир» для реализации мероприятий по программе «Безопасный город»;
- продолжать работы по внедрению системы электронного документооборота Администрации города, которая затормозилась на переходе из 4-й версии в 5-ю (в случае не перехода на СЭД «Практика»);
- выполнять комплекс мероприятий по обслуживанию оборудования центра печати и копирования документации;
- проводить мероприятия по защите информации, в том числе в рамках реализации программы «Безопасный город» по защите персональных данных.

По направлению «Создание высокоскоростной телекоммуникационной сети, объединяющей все структурные подразделения Администрации, отраслевые (функциональные) органы Администрации, обладающие правами юридического лица, и подведомственные организации» необходимо:

- выполнить перепрокладку кабельной системы локальной вычислительной сети (далее - ЛВС) в здании Рабочая ул., 1, так как сетевые кабели были проложены

20 лет назад и в ходе ремонтных работ в ряде помещений замурованы в стены вместе с кабелями электропитания;

- заменить большую часть активного оборудования в ЛВС, обеспечить его установку вне кабинетов сотрудников и оснастить устройствами бесперебойного питания;

По направлению «Разработка сервисов официального сайта Администрации» необходимо выполнить мероприятия по развитию, а именно:

- перевести официальный сайт Администрации Rybinsk.ru на хостинг, предоставляющий лучшие возможности по наращиванию дискового пространства, процессорных ресурсов и скорости доступа;

- выполнить реструктуризацию сайта, обеспечить возможность независимого развития отдельных разделов.

Общей проблемой по реализации программы является тотальное отставание информатизация на уровнях технологической платформы (вычислительная техника, программное обеспечение и локальная вычислительная сеть) и информационных ресурсов (базы данных), которые находятся в зоне ответственности подразделения информационных технологий (далее - ИТ), затратна. Исполнитель (подразделение ИТ) может только экономить бюджет на закупке вычислительной техники, разработке программного обеспечения (далее - ПО) и формировании баз данных. Крупного эффекта для бюджета города можно добиться только на управленческом уровне информатизации. За счёт грамотного использования информации решать задачи повышения сборов налогов на недвижимость, снижения затрат на эксплуатацию инженерных сетей, снижения затрат на благоустройство города, на уборку и содержание территории. Это задачи специалистов подразделений Администрации, подведомственных органов, которые они лежат вне сферы ответственности подразделения ИТ.

Задачи эти решаемы при условии финансовых вложений в информатизацию, в укрепление технологической платформы и совершенствование информационных ресурсов. При недостаточном финансировании мероприятий Программы теряется качество управленческих решений.

Изменения социально-экономических условий современной жизни требуют постоянного обновления базовых знаний, умений и навыков, обеспечивающих активное участие муниципальных служащих в профессиональной и общественной жизни. Создание эффективной системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих позволит поддерживать современный уровень профессиональной компетенции кадров на муниципальной службе.

В свою очередь это становится невозможным при отсутствии достойных условий труда и социальных гарантий, в том числе касающихся сохранения здоровья работников.

По состоянию на 01.09.2023, в соответствии с утвержденными штатными расписаниями Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области и входящих в ее структуру отраслевых (функциональных) органов Администрации, обладающих правами юридического лица и финансируемых из городского бюджета, числится 260 штатных единиц по должностям

муниципальной службы. Необходима организация повышения их квалификации в 2024-2026 гг. и планирование финансирования для этих целей.

3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цели программы:

- обеспечение условий для повышения эффективного исполнения полномочий органами местного самоуправления, формирование, предоставление и защита муниципальных информационных ресурсов.

Задачами программы являются:

- оснащение современной вычислительной техникой и программным обеспечением всех рабочих мест сотрудников структурных подразделений Администрации города;

- оснащение современной вычислительной техникой и программным обеспечением серверного центра Администрации города;

- создание высокоскоростной телекоммуникационной сети, объединяющей все структурные подразделения Администрации города, отраслевые (функциональные) органы Администрации города, обладающие правами юридического лица, и подведомственные организации;

- разработка сервисов официального сайта Администрации города;

- обеспечение транспортного, информационного и технического обслуживания Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области;

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих и их мотивации к прохождению муниципальной службы;

- осуществление мероприятий по развитию сотрудничества на муниципальном уровне.

Ожидаемые результаты от реализации программы:

- уровень оснащения сотрудников Администрации города вычислительной техникой, соответствующей современным требованиям - не менее 75%;

- доля сотрудников структурных подразделений Администрации города и отраслевых (функциональных) органов Администрации города, обладающих правами юридического лица, подключённых к системе электронного документооборота не менее 80 %;

- доля сотрудников структурных подразделений Администрации и отраслевых (функциональных) органов Администрации, обладающих правами юридического лица, подключённых в домен Администрации, не менее 95 %;

- соответствие уровня информационной открытости органов местного самоуправления, реализуемой через официальный сайт, требованиям законодательства - 100 %;

- удовлетворённость транспортным, информационным и техническим обслуживанием Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области - 100%;

- доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, обучение на курсах повышения квалификации, семинарах и конференциях - 30 % от общего числа служащих. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, - 100 % от общего числа служащих;

- удовлетворённость уровнем проведения официальных мероприятий с участием Главы городского округа город Рыбинск, заместителей Главы Администрации и руководителя аппарата Администрации - 100%.

4. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Успешная реализация настоящей программы позволит обеспечить условия для повышения эффективного исполнения полномочий органами местного самоуправления за счёт решения указанных проблем и задач.

Объёмы финансовых расходов на проведение мероприятий связаны с поставленными задачами, необходимыми затратами на проведение, расчётами с учётом цен и тарифов.

Для реализации программных мероприятий планируется привлекать средства городского бюджета. Расчёт необходимых размеров финансирования мероприятий программы выполнен на основании финансирования аналогичных мероприятий в рамках реализации программ предыдущих периодов.

Экономический эффект программы достигается путём рационального расходования бюджетных средств в соответствии с поставленными целями и задачами.

5. ФИНАНСИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Общий объём финансирования (выделено в бюджете/финансовая потребность) – 0 / 185 875,9 тыс. руб. в т.ч.:

Средства городского бюджета, в т.ч.:

Год реализации МП	Выделено в городском бюджете	Потребность в финансировании
2024 год	0	61 780,40
2025 год	0	61 965,00
2026 год	0,0	62 130,50
Итого:	0	185 875,90

Предлагаемые объемы финансирования указаны исходя из расчетной потребности для реализации мероприятий МП, и уточняются ежегодно в соответствии со сроками бюджетного планирования.

6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Управление Программой осуществляет Администрация города в лице руководителя аппарата Администрации. Ответственными исполнителями Программы являются:

- Муниципальное казённое учреждение городского округа город Рыбинск «Информационно-технический центр»;
- организационно-контрольный отдел;
- отдел по работе с персоналом управления делами и отраслевые (функциональные) органы Администрации, обладающие правами юридического лица.

Оценка эффективности и результативности реализации Программы проводится в соответствии с методикой, утверждённой постановлением Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 08.06.2020 № 1306 «О муниципальных программах».

7. ИНДИКАТОРЫ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование задачи	Основные индикаторы развития	Единицы изм.	Базовый уровень 2023 (ожд)	Плановые показатели		
				2024	2025	2026
Оснащение современной вычислительной техникой и программным обеспечением всех рабочих мест сотрудников структурных подразделений Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области	Уровень оснащения сотрудников Администрации вычислительной техникой, соответствующей современным требованиям	%, не менее	75	75	75	75
Оснащение современной вычислительной техникой и программным обеспечением серверного центра Администрации.	Доля сотрудников структурных подразделений Администрации и отраслевых (функциональных) органов Администрации, обладающих	%, не менее	80	80	80	80

	правами юридического лица, подключённых к системе электронного документооборота					
Разработка сервисов официального сайта Администрации города.	Уровень информационной открытости ОМС, реализуемой через официальный сайт	%	100	100	100	100
Создание высокоскоростной телекоммуникационной сети, объединяющей все структурные подразделения Администрации города, отраслевые (функциональные) органы Администрации города, обладающие правами юридического лица, и подведомственные организации.	Доля сотрудников структурных подразделений Администрации и отраслевых (функциональных) органов Администрации, обладающих правами юридического лица, подключённых в домен Администрации	%, не менее	95	95	95	95
Обеспечение транспортного, информационного и технического обслуживания Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области.	Удовлетворённость <*> транспортным обслуживанием	%	100	100	100	100
	Удовлетворённость <***> информационным обслуживанием	%	100	100	100	100
	Удовлетворённость <***> техническим обслуживанием	%	100	100	100	100
Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и мотивации к прохождению муниципальной службы за счет обеспечения социальных гарантий	Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, обучение на курсах повышения квалификации и семинарах	%	10	30	30	30
	Доля муниципальных служащих, прошедших	%	100	100	100	100

	диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих					
Осуществление мероприятий по развитию сотрудничества на муниципальном уровне	Удовлетворённость <*> уровнем проведения официальных мероприятий с участием Главы городского округа город Рыбинск, заместителей Главы Администрации и руководителя аппарата Администрации.	%	100	100	100	100

<*>-удовлетворённость определяется опросом заместителей Главы Администрации и руководителя аппарата Администрации.

<***>-удовлетворённость определяется опросом заместителей Главы Администрации, руководителя аппарата и начальников структурных подразделений Администрации.

8. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Мероприятия	Ис то чн.	Финансирование (тыс. рублей)						Ожидаемый результат	Ответственные за исполнение
			2024		2025		2026			
			факт	потр.	факт	потр.	факт	потр.		
1	Задача 1. Оснащение современной ВТ и ПО всех рабочих мест сотрудников структурных подразделений Администрации	ГБ	0,0	723,0	0,0	723,0	0,0	723,0	Уровень оснащения сотрудников Администрации ВТ, соответствующей современным требованиям, не ниже 75%	Муниципальное казённое учреждение городского округа город Рыбинск «Информационно-технический центр»
1.1	Приобретение и модернизация ВТ и периферии на рабочих местах		0,0	723,0	0,0	723,0	0,0	723,0		
2	Задача 2. Оснащение современной ВТ и ПО серверного центра Администрации	ГБ	0,0	5 160,0	0,0	5 160,0	0,0	5 160,0	Доля сотрудников структурных подразделений Администрации и отраслевых (функциональных) органов Администрации, обладающих правами юридического лица, подключённых к системе электронного документооборота - не менее 80%	Муниципальное казённое учреждение городского округа город Рыбинск «Информационно-технический центр»
2.1	Развитие функционала СЭД «Документооборот» (в случае не перехода на СЭД «Практика»)		0,0	3 500,0	0,0	3 500,0	0,0	3 500,0		
2.2	Проведение мероприятий по защите информации		0,0	300,0	0,0	300,0	0,0	300,0		
2.3	Приобретение и модернизация серверного оборудования, запасных частей и материалов		0,0	1 360,0	0,0	1 360,0	0,0	1 360,0		
3	Задача 3. Разработка сервисов официального сайта Администрации	ГБ	0,0	300,0	0,0	300,0	0,0	300,0	Соответствие уровня информационной открытости ОМС, требованиям законодательства - 100 %.	Муниципальное казённое учреждение городского округа город Рыбинск «Информационно-технический центр»
3.1	Разработка сервисов официального сайта Администрации		0,0	300,0	0,0	300,0	0,0	300,0		

№ п/п	Мероприятия	Финансирование (тыс. рублей)						Ожидаемый результат	Ответственные за исполнение	
		Ис то чн.	2024		2025		2026			
			факт	потр.	факт	потр	факт			потр
4	Задача 4. Создание высокоскоростной телекоммуникационной сети, объединяющей все структурные подразделения Администрации, отраслевые (функциональные) органы Администрации, обладающие правами юридического лица, и подведомственные организации	ГБ	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	Доля сотрудников структурных подразделений Администрации и отраслевых (функциональных) органов Администрации, обладающих правами юридического лица, подключённых в домен Администрации - не менее 95%	Муниципальное казённое учреждение городского округа город Рыбинск «Информационно-технический центр»
4.1	Совершенствование ЛВС административного здания ул. Рабочая, д.1		0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0		
5	Задача 5. Обеспечение транспортного, информационного и технического обслуживания Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области	ГБ	0	52 576,8	0	52 576,8	0,0	52 576,8	Удовлетворённость техническим обслуживанием -100% Удовлетворённость транспортным обслуживанием 100% Удовлетворённость информационным обслуживанием 100%	Муниципальное казённое учреждение городского округа город Рыбинск «Информационно-технический центр»
5.1	Закупка товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, в том числе кредиторская задолженность прошлых лет		0	27 726,5	0	27 726,5	0,0	27 726,5		
5.2	Расходы на выплату персоналу в целях обеспечения выполнения функций казённым учреждением, в том числе кредиторская задолженность прошлых лет		0	24 365,3	0	24 365,3	0,0	24 365,3		
5.3	Иные бюджетные ассигнования, в том числе кредиторская задолженность прошлых лет		0	485,0	0	485,0	0,0	485,0		
6	Задача 6. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих и их мотивации к прохождению муниципальной службы;	ГБ	0,0	2 570,6	0,0	2 755,2	0,0	2 920,7	Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, обучение на курсах повышения квалификации, семинарах и	Отдел по работе с персоналом управления делами, организационно-контрольный отдел

№ п/п	Мероприятия	Финансирование (тыс. рублей)						Ожидаемый результат	Ответственные за исполнение	
		Ис то чн.	2024		2025		2026			
			факт	потр.	факт	потр	факт			потр
								конференциях, обеспеченных специализированными изданиями - 30 % от общего числа служащих. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, - 100 % от общего числа служащих	Администрации, О(Ф)ОА	
6.1	Организация подписки на специализированные издания		200,0		200,0		200,0		Организационно-контрольный отдел Администрации,	
6.2	Повышение квалификации муниципальных служащих, направленное на развитие базовых и специальных компетенций, профессиональную переподготовку, семинары, конференции		500,0		600,0		700,0		Администрация	
			75,0		75,0		75,0		ДАГ	
			77,0		77,0		77,0		ДЖКХ ТиС	
			114,2		122,0		126,9		ДИЗО	
			8,0		9,0		10,0		ДО	
			0,0		0,0		0,0		ДСПН	
			20,0		25,0		25,0		ДФКС	
			50,0		50,0		50,0		ДФ	
			20,0		20,0		20,0		КСП	
			30,0		30,0		30,0		МС	
			15,0		15,0		15,0		УК	
6.3	Проведение диспансеризации муниципальных служащих		570,0		617,5		668,8		УС	
			81,0		81,0		81,0		Администрация	
			174,6		174,6		174,6		ДАГ	
			195,1		208,4		216,7		ДЖКХ ТиС	
			75,0		75,0		75,0		ДИЗО	
			10,0		10,0		10,0		ДО	
			40,0		40,0		40,0		ДСПН	
			150,0		150,0		150,0		ДФ	

№ п/п	Мероприятия	Финансирование (тыс. рублей)						Ожидаемый результат	Ответственные за исполнение	
		Ис то чн.	2024		2025		2026			
			факт	потр.	факт	потр	факт			потр
			10,5		10,5		10,5		КСП	
			27,0		27,0		27,0		МС	
			23,2		23,2		23,2		УК	
			70,0		70,0		70,0		УС	
7	Задача 7. Осуществление мероприятий по развитию сотрудничества на муниципальном уровне	ГБ	0,0	350,0	0,0	350,0	0,0	350,0	Удовлетворённость уровнем проведения официальных мероприятий с участием Главы городского округа город Рыбинск, заместителей Главы Администрации и руководителя аппарата Администрации - 100%.	Организационно-контрольный отдел Администрации,
7.1	Расходы на обеспечение проведения наградной политики и муниципальных совещаний			350,0		350,0		350,0		
	ИТОГО:	ГБ	0,0	61 780,4	0,0	61 965,0	0,0	62 130,5		

Перечень используемых сокращений:

ВТ - вычислительная техника
 ИТ - информационные технологии
 ЛВС - локальная вычислительная сеть
 ПО - программное обеспечение
 СЭД- система электронного документооборота
 О(Ф)ОА – отраслевые (функциональные) органы Администрации
 МС – Муниципальный совет городского округа город Рыбинск
 КСП – контрольно-счетная палата городского округа город Рыбинск
 ДФ – Департамент финансов Администрации городского округа город Рыбинск
 Ярославской области
 ДО – Департамент образования Администрации городского округа город Рыбинск
 Ярославской области
 ДЖКХ ТиС – Департамент жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи
 Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области
 ДСПН – Департамент по социальной поддержке населения Администрации
 городского округа город Рыбинск Ярославской области
 ДФКС – Департамент по физической культуре и спорту Администрации
 городского округа город Рыбинск Ярославской области
 ДИЗО – Департамент имущественных и земельных отношений Администрации
 городского округа город Рыбинск Ярославской области
 ДАГ – Департамент архитектуры и градостроительства Администрации городского
 округа город Рыбинск Ярославской области
 УК – Управление культуры Администрации городского округа город Рыбинск
 Ярославской области
 УС – Управление строительства Администрации городского округа город Рыбинск
 Ярославской области

Директор МКУ ГОГР «ИТЦ»



М.П.Седов

Начальник управления делами



О.В.Морозова

Начальник организационно-контрольного отдела



Е.В.Морозов