

Департамент образования
Администрации городского округа город Рыбинск
Ярославской области

ПРИКАЗ

15.02.2024

№ 053-01-09/70

Об утверждении карты
коррупционных рисков

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Администрации городского округа город Рыбинск от 22.03.2013 № 889 «О противодействии коррупции на муниципальной службе в городском округе город Рыбинск»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков Департамента образования Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области (прилагается).
2. Муниципальным образовательным учреждениям, подведомственным Департаменту образования актуализировать карты коррупционных рисков и разместить на официальном сайте учреждения.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента



Р.А. Брядовая

Рассылка:
В дело

Абразимова Л.А.,
Смирнова А.В., зл.

Смирнова Александра Викторовна
22-29-93

Приложение к приказу
 Департамента образования
 Администрации городского округа
 город Рыбинск Ярославской области
 от 15.08.2014 № 083-01-09/50

Карта коррупционных рисков

Департамента образования Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности муниципальной службы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1..	Составление, принятие участия в рассмотрении и утверждении бюджета города	1. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений при составлении бюджета	Директор Департамента, первый заместитель директора Департамента	Высокая	Нормативное регулирование и соблюдение Бюджетного кодекса РФ; Разъяснение муниципальной службам: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства.
2.		Принятие решений главного распорядителя, администратора доходов, администратора источников финансирования	Директор департамента, первый заместитель	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий службам при осуществлении коррупционно-опасных функций;

1	2	3	4	5	6
	доходов, администратора источников доходов, администратора источников финансирования дефицита бюджета и получателя бюджетных средств	дефицита бюджета с нарушением установленного порядка в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	директора Департамента		Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства.
3.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудоового законодательства	При проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений трудоового законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Первый заместитель директора Департамента, Начальник отдела обеспечения деятельности образовательных организаций, Консультант- юрист, главный специалист отдела развития общего и дополнительного о образования; главный специалист отдела дошкольного образования, Консультант	Высокая	Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
			Департамента образования		
4.	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы	Директор Департамента заместитель директора Департамента, Консультант- юрист Департамента образования, Заместитель директора – начальник отдела развития общего и дополнительног о образования, Заместитель директора – начальник отдела дошкольного образования, Начальник отдела обеспечения деятельности образовательных организаций; Начальник отдела опеки и попечительства, Заместитель	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащими при осуществлении коррупционно-опасной функции; Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения создания совместных рабочих групп; Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
			начальника отдела опеки и попечительства, Консультант- юрист отдела опеки и попечительства		
			Главный и ведущий специалисты отдела развития общего и дополнительног о образования, Главный специалист отдела дошкольного образования, Ведущий специалист отдела обеспечения деятельности образовательных организаций; Главный и ведущий специалисты отдела опеки и попечительства	Низкая	
5.	Подготовка заключения об антикоррупционной	1. Несоставление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной	Консультант- юрист	Высокая	Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной

1	2	3	4	5	6
	экспертизе нормативных правовых актов Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области	экспертизы о наличии коррупционных факторов в проекте нормативного правового акта			экспертизы проектов нормативных правовых актов; Организация повышения профессионального уровня служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы; перераспределение функций между службами внутри структурного подразделения
		2. Разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий органа местного самоуправления			
		3. Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и региональному законодательству проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы			
		4. Непредставление проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы, на антикоррупционную экспертизу			
6.	Защита прав и законных интересов Главы городского округа город Рыбинск Ярославской области, Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области, отраслевых (функциональных) органов	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Департамента образования (пассивная позиция при защите интересов органа местного самоуправления) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц, при представлении интересов Департамента образования, интересов несовершеннолетних детей в судебных и иных органах	Директор Департамента, Консультант- юрист Департамента, Начальник отдела опеки и попечительства, Консультант- юрист отдела опеки и попечительства,	Высокая	Разъяснение муниципальным служащим: обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - анализ материалов судебных дел в части реализации утвержденной правовой позиции.

1	2	3	4	5	6
	Администрации, обладающих правами юридического лица в судах общей юрисдикции и арбитражном суде, других органах	власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на полученное или обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов органа местного самоуправления.	Главный специалист отдела опеки и попечительства, Ведущий специалист отдела опеки и попечительства		
7.	Предоставление субсидий некоммерческим организациям	Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства	Директор департамента, первый заместитель директора Департамента, консультант-юрист	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства.
8.	Содействие в подборе ребенка кандидатам в опекуны (попечители),	1. Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	Начальник отдела опеки и попечительства, заместитель	Высокая	Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства об опеке и попечительстве над несовершеннолетними;

1	2	3	4	5	6
9.	устанавливает		начальника отдела опеки и попечительства, главный специалист		Размещение на официальном сайте Департамента образования Административный регламент предоставления государственной услуги; Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; Осуществление контроля исполнения положений Административного регламента оказания государственной услуги;
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги	отдела опеки и попечительства, ведущий специалист отдела опеки и попечительства		Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги			Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления деятельности («Одно окно», системы электронного обмена информацией) Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставлять для реализации права
	Постановка на учет и	1. Установление необоснованных	Заместитель	Высокая	Нормативное регулирование порядка

1	2	3	4	5	6
	направление детей в образовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования	преимущества при оказании муниципальной услуги	директора-начальник отдела дошкольного образования, главный специалист отдела дошкольного образования		оказания муниципальной услуги; Размещение на официальном сайте Департамента Административного регламента предоставления муниципальной услуги; Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения: - осуществление контроля исполнения положений Административного регламента оказания муниципальной услуги; Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги			Введение и расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией)
		3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги			Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставлять для реализации права
10.	Выдача заключения о	1. Установление необоснованных	Начальник	Высокая	Нормативное регулирование и

1	2	3	4	5	6
	Возможности гражданина быть опекуном (попечителем), усыновителем	преимущества при оказании государственной услуги	отдела опеки и попечительства, заместитель начальника отдела опеки и попечительства, главный специалист отдела опеки и попечительства, ведущий специалист отдела опеки и попечительства		соблюдение требований законодательства об опеке и попечительстве над несовершеннолетними; Размещение на официальном сайте Департамента образования Административный регламент предоставления государственной услуги; Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; Осуществление контроля исполнения положений Административного регламента оказания государственной услуги; Разъяснение муниципальным службам: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги			Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления деятельности («Одно окно», системы электронного обмена информацией)
		3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено			Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставлять для реализации права

1	2	3	4	5	6
		административным регламентом оказания услуги			
11. Принятие решения об объявлении несовершеннолетнего, достигшего возраста 16 лет, полностью дееспособным (эмансипированным)		1. Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	Начальник отдела опеки и попечительства, заместитель начальника отдела опеки и попечительства, главный специалист отдела опеки и попечительства, ведущий специалист отдела опеки и попечительства	Высокая	Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства об опеке и попечительстве над несовершеннолетними; Размещение на официальном сайте Департамента образования Административный регламент предоставления государственной услуги; Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; Осуществление контроля исполнения положений Административного регламента оказания государственной услуги; Разъяснение муниципальным службам: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги			Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления деятельности («Одно окно», системы электронного обмена информацией)
		3. Требование от граждан			Оптимизация перечня документов

1	2	3	4	5	6
		(юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги			(материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны представлять для реализации права
12. Выдача согласия на заключение трудового договора с несовершеннолетним гражданином		1. Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	Начальник отдела опеки и попечительства, заместитель начальника отдела опеки и попечительства, главный специалист отдела опеки и попечительства, ведущий специалист отдела опеки и попечительства	Высокая	Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства об опеке и попечительстве над несовершеннолетними; Размещение на официальном сайте Департамента образования Административный регламент предоставления государственной услуги; Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; Осуществление контроля исполнения положений Административного регламента оказания государственной услуги; Разъяснение муниципальным службам: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги			

1	2	3	4	5	6
		3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги			деятельности («Одно окно», системы электронного обмена информацией) Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставлять для реализации права
13.	Выдача заключения о возможности быть воспитателем по договору о социальной адаптации	1. Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	Начальник отдела опеки и попечительства, заместитель начальника отдела опеки и попечительства, главный специалист отдела опеки и попечительства, ведущий специалист отдела опеки и попечительства	Высокая	Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства об опеке и попечительстве над несовершеннолетними; Размещение на официальном сайте Департамента образования Административный регламент предоставления государственной услуги; Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; Осуществление контроля исполнения положений Административного регламента оказания государственной услуги; Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги			Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц,

1	2	3	4	5	6
		3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги			например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления деятельности («Одно окно», системы электронного обмена информацией) Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставлять для реализации права
14. Установление и снятие опеки (попечительства) в отношении несовершеннолетних граждан		1. Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	Начальник отдела опеки и попечительства, заместитель начальника отдела опеки и попечительства, главный специалист отдела опеки и попечительства, ведущий специалист отдела опеки и попечительства	Высокая	Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства об опеке и попечительстве над несовершеннолетними; Размещение на официальном сайте Департамента образования Административный регламент предоставления государственной услуги; Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; Осуществление контроля исполнения положений Административного регламента оказания государственной услуги; Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5	6
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги 3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги			Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления деятельности («Одно окно», системы электронного обмена информацией) Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставлять для реализации права
15.	Выдача предварительного разрешения, на осуществление действий, затрагивающих имущественных прав несовершеннолетних граждан, и совершеннолетних граждан, признанных в установленном законом порядке недееспособными или ограниченно дееспособными	1. Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	Начальник отдела опеки и попечительства, заместитель начальника отдела опеки и попечительства, главный специалист отдела опеки и попечительства, ведущий специалист отдела опеки и попечительства	Высокая	Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства об опеке и попечительстве над несовершеннолетними; Размещение на официальном сайте Департамента образования Административный регламент предоставления государственной услуги; Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; Осуществление контроля исполнения положений Административного регламента оказания государственной услуги; Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

1	2	3	4	5	6
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги 3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги			- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления деятельности («Одно окно», системы электронного обмена информацией) Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставлять для реализации права
16.	Выдача разрешения на изменение имени, фамилии, несовершеннолетнего	1. Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	Начальник отдела опеки и попечительства, заместитель начальника отдела опеки и попечительства, главный специалист отдела опеки и попечительства, ведущий специалист отдела опеки и попечительства	Высокая	Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства об опеке и попечительстве над несовершеннолетними; Размещение на официальном сайте Департамента образования Административный регламент предоставления государственной услуги; Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; Осуществление контроля исполнения положений Административного регламента оказания государственной услуги; Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить

1	2	3	4	5	6
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги 3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги			представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления деятельности («Одно окно», системы электронного обмена информацией) Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставлять для реализации права
17.	Выдача заключения о возможности временной передачи ребенка (детей) в семью	1. Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	Начальник отдела опеки и попечительства, заместитель начальника отдела опеки и попечительства, главный специалист отдела опеки и попечительства, ведущий специалист отдела опеки и	Высокая	Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства об опеке и попечительстве над несовершеннолетними; Размещение на официальном сайте Департамента образования Административный регламент предоставления государственной услуги; Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; Осуществление контроля исполнения положений Административного регламента

1	2	3	4	5	6
			попечительства		оказания государственной услуги; Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги			Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления деятельности («Одно окно», системы электронного обмена информацией)
		3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги			Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставлять для реализации права
18.	Выдача разрешения на раздельное проживание попечителя и подопечного, достигшего возраста 16 лет	1. Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги	Начальник отдела опеки и попечительства, заместитель начальника отдела опеки и попечительства, главный специалист отдела опеки и попечительства, ведущий	Высокая	Нормативное регулирование и соблюдение требований законодательства об опеке и попечительстве над несовершеннолетними; Размещение на официальном сайте Департамента образования Административный регламент предоставления государственной услуги; Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения;

1	2	3	4	5	6
			специалист отдела опеки и попечительства		Осуществление контроля исполнения положений Административного регламента оказания государственной услуги; Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		2. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги			Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления деятельности («Одно окно», системы электронного обмена информацией)
		3. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги			Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставлять для реализации права

Директор Департамента образования



Р.А. Брядовая