

- в установленном действующим законодательством порядке обеспечивает составление и представление всей необходимой информации и документации, связанной с деятельностью учреждения;

- от имени учреждения выдает доверенности;
- обеспечивает административно-хозяйственную деятельность;
- решает вопросы, связанные с проведением аттестации, профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников учреждения;
- осуществляет иные полномочия, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. Директор учреждения имеет следующие права:

- представление учреждения в государственных, муниципальных, общественных и иных органах, учреждениях, организациях;
- выдача и отзыв доверенности представителям коллегиальных органов управления учреждения, работникам учреждения, совершение иных юридически значимых действий;
- открытие (закрытие) в установленном порядке счетов учреждения;
- распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости, передачу им части своих полномочий;
- утверждение структуры и штатного расписания учреждения по согласованию с учредителем, принятие локальных нормативных актов;
- утверждение форм, периодичности и порядка проведения текущего контроля уровня спортивной подготовки обучающихся, установленных тренерским советом учреждения;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, иных договоров;
- принятие решений о поощрении работников учреждения;
- привлечение работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- получение своевременно и в полном объеме заработной платы, ежегодного оплачиваемого отпуска;
- повышение квалификации;
- определять в соответствии с законодательством состав и объем сведений, составляющих служебную, коммерческую тайну, а также порядок её защиты;
- принятие решений самостоятельно, если иное не установлено настоящим Уставом и Федеральными законами.

8.6. Обязанности директора учреждения регламентируются действующим законодательством, трудовым договором, должностной инструкцией и иными нормативно-правовыми актами.

8.7. Директор учреждения несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей (персональную, материальную) в соответствии с действующим законодательством и трудовым договором.

9. Иные органы учреждения.

9.1. В учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание трудового коллектива.

9.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание).

Трудовой коллектив учреждения составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

К компетенции общего собрания относится:

- рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- рассмотрение проекта Устава, а также изменений в Устав;
- рассмотрение и заключение коллективного договора;