

Отчет

объединения работодателей городского округа город Рыбинск о выполнении Трехстороннего соглашения между Администрацией городского округа город Рыбинск, некоммерческим партнерством «Экономический Совет Ярославской области» (Объединение работодателей Ярославской области), и межотраслевым координационным Советом организаций профсоюзов городского округа город Рыбинск за 2016 г.

Трехстороннее соглашение	Сведения о выполнении
В сфере экономики, развития промышленности и предпринимательства городского округа город Рыбинск	
<i>Работодатели:</i>	
<p>1.18 Разрабатывают и реализуют программы расширения и технологического перевооружения производства в соответствии с утвержденными планами.</p>	<p>Выполнено.</p> <p>ПАО «НПО «Сатурн» На предприятии реализуются ежегодные программы технологического перевооружения производства, в том числе за счет средств федеральных целевых программ, а также за счет собственных инвестиций.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Разработана и утверждена «Программа технологического перевооружения АО "ОДК - ГТ" на 2016 год» Выполнены работы по реализации данной программы.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Программы реализуются в рамках тарифа</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» Выполнено. В соответствии с утвержденным планом реализуется программа технологического перевооружения для изготовления новой номенклатуры деталей для двигателя SaM-146 и двигателя LEAP</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Перечень приобретенного оборудования по плану технического перевооружения за 2016 год:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Вертикально-фрезерный центр порталного типа Dahlih (Тайвань) – 1 шт.

	<p>Сварочные полуавтоматы (Kemppi) – 6 шт. АО «КБ «Луч» Разработана и утверждена «Программа технологического перевооружения на 2016 год» Выполнены работы по реализации данной программы. ЗАО «Свобода» выполнено</p>
<p>1.19 Обеспечивают своевременное перечисление налогов и других обязательных платежей в бюджеты всех уровней и в Пенсионный Фонд.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», МУП «Теплоэнерго», ЗАО «ВолгАэро», АО «ССЗ «Вымпел», АО «КБ «Луч», ЗАО «Свобода» Обеспечивается своевременное перечисление налогов и других обязательных платежей в бюджеты всех уровней и в Пенсионный Фонд</p>
<p>1.20 Заключают коллективные договоры в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и вносят в них необходимые изменения и дополнения.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Выполнено. В 2016 году действовал «Коллективный договор ПАО «НПО «Сатурн» на 2016 г.», а также дополнительные Соглашения между администрацией предприятия и профкомом по изменению редакции пунктов 3.2.10, 2.1.8 и продлению действующего коллективного договора на 2017 год. АО «ОДК - Газовые турбины» Выполняется. До 31.12.2018 г. пролонгировано действие «Коллективного договора АО «ОДК-ГТ» на 2013-2015 гг.» МУП «Теплоэнерго» Коллективный договор на 2016 – 2019гг от 11.10.2016г. Уведомит. Регистрация в Департаменте по соц поддержке населения г. Рыбинска № 39 от 12.10.16г ЗАО «ВолгАэро» Коллективного договора на предприятии нет АО «ССЗ «Вымпел»</p>

	<p>В 2016 году на АО «ССЗ «Вымпел» действовал Коллективный договор, заключенный на период с 14.04.2013 по 13.04.2016 и пролонгированный по 13.04.2017. Изменения и дополнения в Коллективный договор оформлены в виде дополнительных соглашений к договору (от 23.03.2016 №8, от 20.06.2016 №9, от 06.12.2016 №10).</p> <p>АО «КБ «Луч» Действовал «Коллективный договор АО «КБ «Луч»» на 2014-2016 г.г.»</p> <p>ЗАО «Свобода» выполнено</p>
<p>1.21 Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение объемов выпуска товаров, (работ, услуг), недопущение резкого сокращения числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, в том числе сверх установленных законодательством при наличии финансовых средств.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Выполнено.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Доплаты и выплаты работникам, направленные на сохранение объемов выпуска товаров, (работ, услуг), недопущение резкого сокращения числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций (в том числе - сверх установленных законодательством) устанавливаются в соответствии с пунктами коллективного договора из фонда заработной платы и из прибыли предприятия.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Данные условия предусмотрены в разделе 6. Коллективного договора</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» Указанные мероприятия включаются в локальные нормативные акты предприятия</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Доплаты и выплаты работникам, направленные на сохранение объемов выпуска товаров, (работ, услуг), недопущение резкого</p>

	<p>сокращения числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций (в том числе - сверх установленных законодательством) устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами Общества.</p> <p>АО «КБ «Луч» Предусмотрены в Коллективном договоре.</p>
<p>1.22 При заключении коллективных договоров рассматривают возможность проведения мероприятий по предотвращению массовых увольнений.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Выполнено.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» В соответствии с пунктами 2.1.46, 2.1.48 Коллективного договора в случае высвобождения работающих принимаются меры по трудоустройству и переподготовке работников, в случае открытия новых рабочих мест в первую очередь принимаются на работу ранее сокращенные с предприятия работники.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Данные условия предусмотрены в разделе 6. Коллективного договора</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Выполнено</p> <p>АО «КБ «Луч» Предусмотрены в разделе 3. Коллективного договора.</p>
<p>1.23 Представляют в Центр занятости населения информацию об имеющихся вакансиях, информируют службу занятости и профсоюзные комитеты предприятий о предстоящем высвобождении работников в сроки, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и нормативными актами.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Выполнено.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Ежемесячно до 28 числа в ГЦЗН предоставляется информация о вакансиях по утвержденной форме. В соответствии с требованиями трудового законодательства информация о предстоящем массовом высвобождении работников предприятия предоставляется в ГЦЗН за 2 месяца до начала увольнения и за 3 месяца в Профсоюзный комитет.</p> <p>МУП «Теплоэнерго», ЗАО «ВолгАэро», ЗАО «Свобода»</p>

	<p>Информация предоставляется АО «ССЗ «Вымпел», АО «КБ «Луч» Представляли в ЦЗ информацию об имеющихся вакансиях, информировали ЦЗ и профсоюзный комитет Общества о предстоящем высвобождении работников в сроки, предусмотренные действующим законодательством РФ и нормативными актами.</p>
<p>1.24 Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», ЗАО «ВолгАэро» Выполнено. АО «ОДК - Газовые турбины» С личного согласия и письменного заявления работник направляется на переобучение для получения новой профессии. МУП «Теплоэнерго», АО «ССЗ «Вымпел» Возможность переобучения предоставляется</p>
<p>1.25 Предприятия естественных монополий не производят без согласия с Главой городского округа город Рыбинск отключение от источников энергоснабжения предприятий и организаций, снабжающих продуктами питания образовательные учреждения и учреждения здравоохранения.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» В 2015 году предприятия не производили без согласования с Главой городского округа город Рыбинск отключение от источников энергоснабжения предприятий и организаций, снабжающих продуктами питания образовательные учреждения и учреждения здравоохранения. АО «ОДК - Газовые турбины» АО «ОДК-ГТ» не является естественным монополистом. МУП «Теплоэнерго» Отключения не производятся. Имеющаяся задолженность взыскивается в судебном порядке ЗАО «ВолгАэро» На предприятии самостоятельных источников энергоснабжения нет АО «ССЗ «Вымпел» Выполнено.</p>

<p>1.26 Осуществляют в соответствии с действующим законодательством квотирование рабочих мест для обеспечения занятости инвалидов, молодежи и других слабо защищенных категорий населения.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», ЗАО «Свобода» Выполнено. АО «ОДК - Газовые турбины» На все имеющиеся вакансии на предприятии проводится набор молодежи и при положительном медицинском заключении принимаются на работу лица с ограничениями трудовой деятельности. МУП «Теплоэнерго» Квотирование осуществляется ЗАО «ВолгАэро» На имеющиеся вакансии на предприятии проводится набор молодежи, созданы рабочие места для лиц с ограничениями трудовой деятельности, на которые при положительном медицинском заключении принимаются такие лица на работу. АО «ССЗ «Вымпел» В 2016 году по квоте для инвалидов выделено 14 рабочих мест. АО «КБ «Луч» В 2016 году по квоте для инвалидов выделено 20 рабочих мест, на имеющиеся вакансии на предприятии проводится набор молодежи</p>
<p>1.27 Обеспечивают привлечение средств, в том числе прибыли, на реализацию инвестиционных и инновационных проектов.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Выполнено. Инвестиционные и инновационные проекты осуществляются, главным образом, за счёт средств федерального бюджета и заемных ресурсов. АО «ОДК - Газовые турбины» За 2016г. сумма инвестиций в оборудование и капитальные вложения, НИОКР и транспорт составили 85,8 млн. рублей. МУП «Теплоэнерго» Инвестиционная программа «Модернизация котельных и</p>

	<p>тепловых сетей МУП «Теплоэнерго» на 2016-2020 годы» утверждена Приказом Департамента энергетики и регулирования тарифов Ярославской области № 253-ип от 17.11.2015г. «Об утверждении инвестиционных программ» ЗАО «ВолгАэро», АО «ССЗ «Вымпел» Выполнено</p>
<p>1.28 Ежегодно готовят прогноз основных показателей социально-экономического развития организаций и направляют в Администрацию согласно приложению 2.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», МУП «Теплоэнерго», ЗАО «ВолгАэро», АО «ССЗ «Вымпел», АО «КБ «Луч» Информация о социально-экономических показателях предоставляется предприятиями в Управление перспективного развития и инвестиций Администрации городского округа город Рыбинск ежемесячно.</p>
<p>1.29 Обеспечивают конкурентоспособность выпускаемой продукции, удовлетворение потребностей внутреннего рынка и рост экспортных поставок.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», ЗАО «ВолгАэро», ЗАО «Свобода» Выполнено. АО «ОДК - Газовые турбины» Выполняется. Конструкторскими службами АО «ОДК–ГТ» продолжается работа по совершенствованию технико-экономических, экологических и эксплуатационных характеристик продукции. Расширяется продуктовый ряд, что делает предложение предприятия более выгодным для эксплуатирующих организаций. Ведутся работы по диверсификации продукции, направленной на увеличение объемов продаж. По традиционным направлениям (энергетика и газоперекачивающая техника) АО «ОДК–ГТ» разделяет своих потребителей на пять основных сегментов: - предприятия ПАО «Газпром» - нефтегазовые компании - предприятия ЖКХ - генерирующие компании</p>

	<p>- энергоемкие промышленные предприятия.</p> <p>За 19 лет существования в Рыбинске направления по наземным энергетическим программам, АО «ОДК–ГТ» реализовано оборудование почти для 300 объектов целевых потребителей суммарной мощностью порядка 3500 МВт. Основным заказчиком АО "ОДК - ГТ" является ПАО «Газпром» (около 75% поставок). Предприятием продолжают работы по вводу в эксплуатацию новых станций, заключаются новые контракты, реализуются программы повышения энергоэффективности промышленных предприятий, распределенной региональной энергетики, проекты по организации энергоснабжения нефтяных месторождений и по утилизации попутного нефтяного газа. Продолжаются работы по заключению договоров на поставку оборудования с нефтегазовыми и энергетическими предприятиями Средней Азии и Ближнего Востока.</p> <p>МУП «Теплоэнерго»</p> <p>В силу отраслевой специфики предприятие относится к предприятиям естественных монополий, приказом Ярославского УФАС России от 13.04.2007г. № 23 включен в реестр естественных монополий</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел»</p> <p>В целях обеспечения конкурентоспособности выпускаемой продукции АО «ССЗ «Вымпел» самостоятельно и совместно с КБ-проектантами проводит разработку новых проектов катеров и модернизацию уже строящихся.</p>
<p>1.30 Проводят работу по осуществлению комплекса мер по обеспечению горячим питанием рабочих и служащих организаций, предприятий и учреждений.</p>	<p>В ПАО «НПО «Сатурн» Обеспечение горячим питанием рабочих и служащих осуществляется в рамках действия Дисконтной программы ПАО «НПО «Сатурн» и коллективного договора. На территории предприятия работает 6 столовых.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины»</p> <p>На АО «ОДК-ГТ» производится компенсационная выплата на питание. Выплата в месяц составляет 1890 рублей.</p>

	<p>МУП «Теплоэнерго» Работа не проводится ввиду отсутствия средств в тарифе</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» На предприятии обеспечение горячим питанием рабочих и служащих осуществляется в рамках действия Дисконтной программы ПАО «НПО «Сатурн». На территории предприятия работает 2 комнаты для приема пищи.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Ведется работа по строительству столовой на территории Общества</p>
<p>1.31 Ежеквартально предоставляют в Администрацию оперативные показатели деятельности предприятия для оценки текущего состояния и прогнозирования социально-экономической ситуации в городе согласно приложению 3.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», МУП «Теплоэнерго», ЗАО «ВолгАэро», АО «КБ «Луч», АО «ССЗ «Вымпел» Информация о социально-экономических показателях предприятий предоставляется в Управление перспективного развития и инвестиций Администрации городского округа город Рыбинск ежемесячно.</p>
<p><i>Стороны совместно:</i></p>	
<p>1.39 С целью сохранения и развития в городе экономического потенциала принимают меры по созданию условий для проведения единой экономической политики, повышению качества и эффективности использования экономических ресурсов, формированию привлекательного инвестиционного климата в городе Рыбинске.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ССЗ «Вымпел» Выполнено.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» АО «ОДК-ГТ» участвует в промышленном кластере ЯО «Газотурбостроение и энергомашиностроение», объединяющего в себе ключевые компетенции в области разработки и производства газотурбинных двигателей авиационного и наземного применения. На АО «ОДК-ГТ» разработана и внедрена в действие «Стратегия развития на 2014-2024г.г», направленная на повышение качества и эффективности использования экономических ресурсов. Также в 2015 году заключено Соглашение о социально-экономическом партнерстве между предприятием и Правительством ЯО.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» МУП «Теплоэнерго» и Администрация ведут совместную работу</p>

	по привлечению инвестиций по схемам концессионного соглашения.
<p>1.40 В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников проводит конкурсы профессионального мастерства для различных возрастных групп.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Выполнено.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 02.02.2016-19.02.2016 Второй Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia Ярославской области. ПАО «НПО «Сатурн» - организатор площадки токарные работы на станках с ПУ на базе УЦ, партнер чемпионата; - 14.04.2016-15.04.2016 Заводской конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии оператор/наладчик станков с ПУ», 16 участников; - 24.04.2016-28.04.2016 Ярославль АРЕНА 2000 Полуфинал Национального чемпионата профессионального мастерства по стандартам WorldSkills в Центральном Федеральном Округе, ПАО «НПО «Сатурн» - организатор площадки токарные и фрезерные работы на станках с ПУ в Арене 2000, партнер чемпионата; - 24.06.2016 Заводской конкурс профмастерства по профессии контролер станочных и слесарных работ на базе УЦ, 19 участников; - 11.07.2016-15.07.2016 Второй корпоративный Чемпионат по профессиональному мастерству ОДК по стандартам WorldSkills, ПАО «НПО «Сатурн» - площадка по проведению чемпионата по 5 компетенциям, 14 участников от ПАО «НПО «Сатурн», наши участники заняли 1 и 2 место токарные работы на станках с ПУ, 1 место-фрезерные работы, Команда «НПО «Сатурн» (8 чел.) деловой игры Технопрорыв - победители в номинации «Лучшая HR-политика»; - 22.08.2016-27.08.2016 Корпоративный Чемпионат профессионального мастерства ГК "Ростех" по стандартам WorldSkills г. Тула, в составе команды АО «ОДК» 3 участника от ПАО «НПО «Сатурн» заняли 1 и 2 место - токарные работы на станках с ПУ, 4

	<p>место - фрезерные работы; - 27.10.2016-04.11.2016 Третий Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-Tech, 2 участника по компетенции токарные работы на станках с ПУ. АО «ОДК - Газовые турбины» Выполняется. Ежегодно для работников предприятия проводятся конкурсы профмастерства как на местном, так и на областном и федеральном уровнях. МУП «Теплоэнерго», АО «ССЗ «Вымпел», АО «КБ «Луч» В 2016 году конкурсы не проводились.</p>
<p>1.41 Принимают меры по предотвращению критических ситуаций на рынке труда с целью не допустить превышения уровня официально регистрируемой безработицы более трех процентов от экономически активного населения.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Выполнено. АО «ОДК - Газовые турбины» Администрацией предприятия проводится целенаправленная работа по переобучению работников с целью продолжения их трудовой деятельности на предприятии МУП «Теплоэнерго» МУП «Теплоэнерго» не ухудшает ситуацию на рынке труда, не производит массовых сокращений АО «ССЗ «Вымпел» В целях предотвращения критических ситуаций на рынке труда за 2016 год Обществом обучено второй (смежной) профессии 33 рабочих. АО «КБ «Луч» В 2016 г. проводился прием на работу, сокращений не было</p>
<p>1.42 Определяют, что критериями массового увольнения граждан в городском округе город Рыбинск являются: - расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем физическим лицом с численностью</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», АО «ССЗ «Вымпел», АО «КБ «Луч» Все требования трудового законодательства по высвобождению работников, по сокращению численности, администрацией предприятия выполняются в полном объеме и в предусмотренные</p>

<p>работающих 15 и более человек; - расторжение трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата работников организации в количестве: - 50 и более человек - в течение 30 календарных дней; - 200 и более человек - в течение 60 календарных дней; - 500 и более человек - в течение 90 календарных дней.</p>	<p>сроки.</p>
<p>1.43 Принимают участие в разработке совместно с профессиональными училищами мероприятий по обеспечению кадрами работодателей города, особое внимание при этом уделяя качеству подготовки рабочих высокой квалификации.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» С 2014 года по 2016 год участие совместно с РПЭК в реализации проекта под эгидой Агентства стратегических инициатив «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования» по профессиям станочник, электромонтер, контролер. - студентам в рамках данного проекта выплачивается дополнительная стипендия 1000-4000 руб. - совместно разработаны и утверждены учебные планы и программы в сторону увеличения практических занятий - разработаны методические материалы для практических занятий - разработаны программы производственной и преддипломной практики - разработаны задания для квалификационного экзамена.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Специалисты предприятия участвуют в работе ГЭК (государственных экзаменационных комиссий) с целью выпуска из учебных заведений г. Рыбинска подготовленных рабочих высокой квалификации. Учащиеся профессиональных училищ проходили производственную практику на ОДК-ГТ</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Не принимают участие, в связи с отсутствием подготовки по профилю предприятия в профессиональных училищах городского округа город Рыбинск</p> <p>АО «СЗ «Вымпел»</p>

	<p>Учебный центр Общества осуществляет производственное обучение по 19 профессиям на основе государственной лицензии.</p>
<p>1.44 Осуществляют координацию и согласование объемов профилей подготовки рабочих и специалистов учреждениях профессионального образования в соответствии с принятым механизмом согласования.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Предприятие участвует в целевом наборе согласно Госплану подготовки специалистов для ОПК предприятий подведомственных Минпромторгу. По этому плану Минобр выделяет предприятию квоту на бюджетные места. На целевое обучение направлено РГАТУ – 7 чел. по 7 специальностям, в РПЭК – 15 станочников и 15 электромонтеров.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» По результатам перспективного анализа потребностей предприятия в рабочих и специалистах даются предложения по формированию контрольных цифр приема в профильные УЗ, оформляются заявки на необходимое количество рабочих и специалистов по требуемым профилям подготовки</p> <p>МУП «Теплоэнерго» С РГАТУ принимали участие в ведомственной целевой программе МИНОБРНАУКИ РФ</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» В отчетном году «Вымпел» продолжил участие в федеральной программе по целевой подготовке кадров для оборонно-промышленного комплекса. В настоящее время на условиях целевой подготовки в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете и Волжском государственном университете водного транспорта обучается 16 человек.</p> <p>С 2016 года АО «ССЗ «Вымпел» заключил договор о сотрудничестве по реализации проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования» с Рыбинским профессионально-педагогическим колледжем по специальностям «Судостроение» и «Судостроитель-</p>

	<p>судоремонтник металлических судов». Набрана первая группа студентов, которые будут проходить практику на «Вымпеле» с перспективой дальнейшего трудоустройства.</p> <p>АО «КБ «Луч»</p> <p>Осуществляем координацию и согласование объемов профилей подготовки рабочих и специалистов учреждениях профессионального образования в соответствии с принятым механизмом согласования.</p>
<p><i>Работодатели и Профсоюзы:</i></p>	
<p>1.45 Рассматривают возможность включения в коллективные договоры положений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о предоставлении работникам за 3 года до возникновения у них права выхода на пенсию преимущественного права на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников в дополнение к категориям работников, указанных в действующем законодательстве; - о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) при возможности производственно-технологического процесса; - об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком; - об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3 лет, с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения. 	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины»,</p> <p>График работы, отличный от утвержденного по предприятию и структурному подразделению, устанавливается на основании личного заявления всем работникам имеющим право на изменения графика работы и в исключительных случаях по семейным обстоятельствам.</p> <p>В соответствии с пунктом Коллективного договора производилось обучение и повышение уровня профессиональной подготовки молодых работников.</p> <p>МУП «Теплоэнерго»</p> <p>Возможность включения в коллективный договор данных положений не рассматривалась</p> <p>ЗАО «ВолгаЭро»</p> <p>График работы, отличный от утвержденного по предприятию и структурному подразделению, устанавливается на основании личного заявления всем работникам имеющим право на изменения графика работы и в исключительных случаях по семейным обстоятельствам.</p> <p>Производилось обучение и повышение уровня профессиональной подготовки работников.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел»</p> <p>В Коллективный договор, заключенный на период с 14.04.2013 по 13.04.2016, не включены положения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о предоставлении работникам за 3 года до возникновения у

них права выхода на пенсию преимущественного права на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников в дополнение к категориям работников, указанных в действующем законодательстве;

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет) при возможности производственно-технологического процесса;

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3 лет, с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

Рассматриваются предложения по включению указанных выше положений в новый КД заключаемый с 14.04.2017.

АО «КБ «Луч»

График работы, отличный от утвержденного Правилами внутреннего трудового распорядка, устанавливается на основании личного заявления всем работникам имеющим право на изменения графика работы, в том числе устанавливается гибкий график для женщин, имеющих детей до 14 лет, а в исключительных случаях - по семейным обстоятельствам.

Обучение и повышение уровня профессиональной подготовки работников проводилось в соответствии с действующим на предприятии СТП согласно утвержденному плану.

2. В области оплаты труда и обеспечения гарантий социальной защищенности населения

Работодатели:

2.22 Устанавливают в организациях заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с поэтапным (в течение действия соглашения) ее доведением до величины прожиточного минимума в Ярославской области.

ПАО «НПО «Сатурн»

В соответствии с пунктом 2.1.5 Коллективного договора обеспечена заработная плата Работникам, полностью отработавшим норму времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ярославской области (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными актами, в том числе за работу в праздничные и выходные дни, вечернее, ночное и сверхурочное время, на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда)

АО «ОДК - Газовые турбины»

В соответствии с пунктами 2.1.5, 2.1.6, 2.1.7, 2.1.8, 2.1.9, 2.1.14 Коллективного договора заработная плата работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, выплачивалась в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с поэтапным (в течение действия соглашения) ее доведением до величины прожиточного минимума в Ярославской области.

МУП «Теплоэнерго»

В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в ЖКХ Ярославской области на 2014 – 2016гг

ЗАО «ВолгАэро»

В соответствии с «Положением по оплате и стимулированию труда работников ЗАО «ВолгАэро» заработная плата работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, выплачивалась в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с учётом поэтапного (в течение действия соглашения) ее доведения до величины

	<p>прожиточного минимума в Ярославской области. АО «ССЗ «Вымпел» Минимальная фактически начисленная заработная плата работника в 2016 году, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, составила – 12 000 рублей, а величина прожиточного минимума в Ярославской области за 4 квартал 2016 года для трудоспособного населения – 9 749 рублей. АО «КБ «Луч» В соответствии с пунктом 4.24 Коллективного договора обеспечивается размер месячной оплаты труда работника, полностью отработавшего определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (индивидуальные задания, нормы труда, функциональные обязанности) не ниже уровня, установленного работодателем на текущий год (с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета и размера прожиточного минимума трудоспособного населения по Ярославской области). ЗАО «Свобода» выполнено</p>
<p>2.23 Обеспечивают первоочередность выплаты начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сроки, определенные коллективными договорами.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», ЗАО «ВолгАэро», МУП «Теплоэнерго», АО «ССЗ «Вымпел», АО «КБ «Луч», ЗАО «Свобода» Выполняется</p>
<p>2.24 Участвуют в финансировании социальных программ предприятий за счет прибыли предприятий в соответствии с принятыми коллективными договорами.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», ЗАО «ВолгАэро» Выполнено. МУП «Теплоэнерго» Участвует в финансировании социальных программ в рамках</p>

	<p>утвержденного тарифа АО «ССЗ «Вымпел» Участие в финансировании социальных программ осуществлялось в рамках бюджета.</p> <p>АО «КБ «Луч» Осуществляется финансирование социальных программ предприятия за счет прибыли предприятия в соответствии с принятым Коллективным договором.</p>
<p>2.25 Определяют в коллективных договорах виды и системы оплаты труда, иные поощрительные выплаты, соотношения в их размерах между отдельными категориями персонала.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» В соответствии с пунктом Коллективного договора в 2016 году обеспечена работникам равная оплата за равный труд равной ценности в соответствии с требованиями ТК РФ, действующими положениями и условиями оплаты труда, тарифными ставками (окладами), установленными с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета. При изменении оплаты труда на предприятии сохранено соотношение между схемами должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и тарифными ставками рабочих, установленное с 01.01.2016 приказом управляющего директора от 02.11.2015 № 434 «О повышении заработной платы, тарифов (окладов) работников предприятия».</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» В соответствии с пунктом 2.1.8 Коллективного договора в 2016 году обеспечена работникам равная оплата за равный труд равной ценности в соответствии с требованиями ТК РФ, действующими положениями и условиями оплаты труда, тарифными ставками (окладами), установленными с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета. В соответствии с пунктом 2.1.10 в 2016 году при изменении оплаты труда сохранено соотношение между схемами</p>

должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и тарифными ставками рабочих.

МУП «Теплоэнерго»

Виды и системы оплаты труда, иные поощрительные выплаты определены в Коллективном договоре, Положении об оплате труда

ЗАО «ВолгАэро»

В соответствии с разделом 1 «Положения об оплате и стимулировании труда работников ЗАО «ВолгАэро» в 2016 году обеспечена работникам равная оплата за равный труд равной ценности в соответствии с требованиями ТК РФ, действующими положениями и условиями оплаты труда, тарифными ставками (окладами), установленными на предприятии.

АО «ССЗ «Вымпел»

Коллективным договором, заключенным на период с 14.04.2013 по 13.04.2016 и пролонгированным по 13.04.2017, определено, что труд работников оплачивается в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы права, а также локальными нормативными актами.

Единые корпоративные нормы по оплате труда работников определены Системой оплаты и стимулирования труда работников АО «ССЗ «Вымпел».

Основными задачами Системы являются:

- применение единых корпоративных норм по оплате труда работников;
- обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы работников АО «ССЗ «Вымпел» с учетом оценки рыночного уровня оплаты труда;

	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение контроля над применением систем оплаты труда на основе корпоративной отчетности о затратах на персонал. <p>Документ предусматривает установление должностных окладов и тарифных ставок с учетом квалификации и деловых качеств, текущее премирование по результатам выполнения показателей КРІ, доплаты и надбавки в зависимости от объема работ и индивидуальных результатов труда и др.</p> <p>АО «КБ «Луч»</p> <p>Оплата труда работников производится в соответствии с Положением о системе оплаты на предприятии, которое является приложением к Коллективному договору.</p>
<p>2.26 Периодически, в течение срока действия соглашения, рассматривают вопросы повышения заработной платы.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн»</p> <p>В 2016 году проведено повышение заработной платы работникам предприятия: увеличение на 7% с 01.01.2016 и на 5% с 01.10.2016 тарифов/окладов и базовых фондов заработной платы работников.</p> <p>Кроме того, в течение 2016 года отдельными решениями управляющего директора, директора по персоналу с учетом мнения профсоюзного комитета проводилось повышение заработной платы отдельным работникам/категориям работников структурных подразделений предприятия.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины»</p> <p>Выполняется</p> <p>МУП «Теплоэнерго»</p> <p>Решением двухсторонней комиссии индексация 2 раза в год</p> <p>ЗАО «ВолгАэро»</p> <p>Выполнено. С 01.01.2016 года проведено увеличение установленного уровня оплаты всем работникам на 3%. С 01.03.2016 г. проведено дополнительно увеличение</p>

	<p>установленного уровня оплаты работникам по результатам оценки работы в рамках 7% установленного ФОРТ по структурному подразделению.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел»</p> <p>В целях обеспечения конкурентоспособного уровня заработной платы работников АО «ССЗ «Вымпел» с учетом прогнозного роста индекса потребительских цен по данным Министерства экономического развития РФ и оценки рыночного уровня оплаты труда с 1 января 2016 года повышены должностные оклады и тарифные ставки на 8,5%.</p> <p>АО «КБ «Луч»</p> <p>В течение 2016 года приказами генерального директора с учетом мнения профсоюзного комитета проводилось повышение заработной платы работникам структурных подразделений предприятия.</p>
<p>2.27 Предоставляют профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины»</p> <p>В 2016 году предоставлялась информация профсоюзному комитету ОАО «НПО «Сатурн» по социально-трудовым вопросам, по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>МУП «Теплоэнерго»</p> <p>Информация предоставляется</p> <p>ЗАО «ВолгАэро»</p> <p>Профсоюзной организации нет</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел»</p> <p>Информация по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда в адрес профсоюзной организации в течение 2016 года предоставлялась в соответствии с запросами в полном объеме и в срок.</p> <p>АО «КБ «Луч»</p> <p>Информация профсоюзному комитету АО «КБ «Луч» по</p>

	социально-трудовым вопросам, по вопросам оплаты труда предоставлялась в соответствии с действующим законодательством.
2.28 Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда государственными и профсоюзными органами.	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», МУП «Теплоэнерго», ЗАО «ВолгАэро», АО «ССЗ «Вымпел», АО «КБ «Луч», ЗАО «Свобода»</p> <p>Условия для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда государственными и профсоюзными органами обеспечены.</p>
2.29 Не допускают закрытия, репрофилирования и использования не по назначению, без согласования с органами местного самоуправления, социально-бытовых и культурных объектов: детских учреждений, баз отдыха, спортсооружений, и т.д., переданных в собственность акционерным обществам при приватизации предприятий, за исключением объектов вновь построенных акционерными обществами за счет собственных средств.	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины» Выполнено. Выполняется. МУП «Теплоэнерго», АО «КБ «Луч» Социально-бытовые и культурные объекты отсутствуют на балансе предприятия ЗАО «ВолгАэро» В собственности предприятия указанных объектов нет АО «ССЗ «Вымпел» Не допускали закрытия, репрофилирования и использования не по назначению, без согласования с органами местного самоуправления, социально-бытовых и культурных объектов: детского оздоровительного лагеря им. Г.С.Титова и базы отдыха в с. Охотино.</p>
2.30 Устанавливают трудовые и социально-бытовые льготы и компенсации различным категориям работников (руководители, специалисты, рабочие) при наличии средств у предприятия и при условии внесения в коллективный договор.	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Социальные программы действующие на предприятии: - погашение части процентов по ипотечным кредитам, полученным в Банке ВТБ24 (ЗАО), для приобретения жилья; - нематериальная поддержка сотрудников за счет выпуска и выдачи пластиковых дисконтных карт, позволяющих получать скидки в организациях розничной торговли и сферы услуг, а</p>

также скидки на стоимость комплексного обеда в столовых предприятия;

- компенсация затрат за наем жилья иногородним специалистам;

- компенсация стоимости путевки в детские лагеря для 417 детей работников на общую сумму 3 322 тыс.руб.;

- оказывается материальная помощь многодетным малообеспеченным семьям – 27 семей на сумму 216 тыс. руб., семьям, имеющих детей-инвалидов – 38 семей на сумму 304 тыс. руб.:

- материальная выплата родителям, чьи дети идут в 1 класс – 271 тыс.руб. ;

- материальные выплаты на рождение детей;

- компенсация стоимости детских новогодних подарков.

Приобретено 5855 подарков на общую сумму 3 523 тыс.руб.

Предприятие оплачивает 50% стоимости подарка, оставшиеся 50% оплачивается за счет средств профсоюзной организации (только для членов профсоюза), либо за счет работника.

АО «ОДК - Газовые турбины»

Социальные программы АО «ОДК– ГТ»:

- погашение части процентов по ипотечным кредитам на приобретения жилья;

- компенсация питания всем работникам и компенсация проезда, проживающим вне территории мкр. «Волжский»;

- компенсация затрат за наем жилья иногородним специалистам;

- компенсация стоимости путевки в детские лагеря для детей работников;

- оказывается материальная помощь малообеспеченным семьям, семьям, имеющих детей-инвалидов;

- компенсация стоимости детских новогодних подарков;

- материальная выплата родителям, чьи дети идут в 1 класс;

-Материальная выплаты на рождение детей.

МУП «Теплоэнерго»

Трудовые и социальные льготы и компенсации устанавливаются в соответствии с коллективным договором и положением об оплате труда.

Бытовые льготы и компенсации отсутствуют

ЗАО «ВолгаЭро»

Социальные программы действующие на предприятии:

- нематериальная поддержка сотрудников за счет выпуска и выдачи пластиковых дисконтных карт, позволяющих получать скидки в организациях розничной торговли и сферы услуг
- частичная компенсация стоимости обеда в столовых ПАО «НПО «Сатурн»
- частичная компенсация затрат за наем жилья иногородним специалистам;
- обеспечение рассрочки оплаты стоимости путевок в детские лагеря для детей работников;
- оказывается материальная помощь работникам в связи с рождением ребенка, в связи с бракосочетанием, в связи со смертью близких родственников
- предоставление социального отпуска родителям, чьи дети идут в 1 класс; в связи с рождением ребенка, в связи с бракосочетанием, в связи со смертью близких родственников
- компенсация стоимости детских новогодних подарков

АО «СЗ «Вымпел»

Основные направления и принципы социальной политики закреплены в Коллективном договоре АО «СЗ «Вымпел» и Положении о социально-бытовой комиссии.

Проводимая социальная политика направлена на обеспечение социальной защищенности работников, мотивацию их к длительной и эффективной работе в Обществе.

Эта политика реализуется путем предоставления льгот, гарантий и компенсаций, программ дополнительного медицинского страхования, страхования работников от несчастных случаев, создания комфортных и безопасных условий труда. В 2016 году на эти цели направлено порядка 25 млн.руб.

В отчетном году функционировали следующие объекты социальной сферы АО «ССЗ «Вымпел»: медицинская служба, детский оздоровительный лагерь, общежитие.

Медицинская служба

Основные задачи медицинской службы:

- оказание первой доврачебной помощи работникам Общества;
- проведение профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, травматизма и инвалидности.

За 2016 год прошли флюорографическое обследование 1 096 работников, физиотерапевтические процедуры – 456 человек, оказано иных медицинских процедур (инъекций, перевязок т.п.) - 10 546.

Ежемесячно в течение 2016 года проводилась вакцинация работников Общества против клещевого энцефалита, гепатита, дифтерии и столбняка, в октябре и ноябре – против гриппа.

С июля по декабрь 2016 года 180 работников Общества осмотрено врачом-офтальмологом медицинского центра «Ватерпас».

Осмотр рабочих с вредными условиями труда проводился согласно графику, всего осмотрено 644 человека.

Детский оздоровительный лагерь

В детском оздоровительном лагере за 2016 год отдохнул 261 ребенок работников за счет средств Общества. Также

	<p>приобретались путевки родителями, не являющимися работниками АО «ССЗ «Вымпел»; приезжали на отдых дети, оказавшиеся в тяжелой жизненной ситуации.</p> <p>В июне 2016 года реконструирован корпус для самых младших детей в соответствии со всеми самыми современными требованиями.</p> <p>АО «КБ «Луч» Трудовые и социальные льготы и компенсации устанавливаются в соответствии с коллективным договором и положением о системе оплаты труда.</p> <p>ЗАО «Свобода» выполнено</p>
<p>2.31 По взаимному согласованию с профсоюзами на предприятиях, в учреждениях и организациях, выделяют денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу в размерах, определяемых коллективными договорами, с учетом трехстороннего регионального соглашения.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» В соответствии с пунктами 3.1.2, 3.1.3 Коллективного договора выделялись денежные средства на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, а также работу с молодежью.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Выполняется. Ежемесячно выделяют денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу в размерах, определяемых коллективными договорами, с учетом трехстороннего регионального соглашения.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» В рамках коллективного договора и утвержденного тарифа</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» Выделялись денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» На культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу в 2016 выделено 4 354,4 тыс. руб.</p> <p>АО «КБ «Луч»</p>

	<p>Денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу выделялись согласно совместному плану администрации и профсоюзного комитета.</p> <p>ЗАО «Свобода» выполнено</p>
<p>2.32 Возрождают традиции и осуществляют на добровольной основе шефство над учреждениями социальной сферы (школы, детские дошкольные учреждения, детские дома-интернаты, больницы, учреждения культуры, спорта и социального обеспечения) при наличии финансовых средств.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Назначены ответственные за ведение профработы. Осуществляется благотворительная помощь учреждениям культуры и спорта.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Осуществляется спонсорская и благотворительная помощь учреждениям культуры, спорта, здравоохранения и образования. Ведется профориентационная работа со школами мкр. «Волжский»</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Благотворительная помощь (твердое топливо) оказана Рыбинской Археологической Экспедиции</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Оказана материальная помощь следующим сторонним организациям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ярославская региональная общественная организация «Эко город»; - Городская больница №1; - Рыбинский детский дом; - МУ Комплексный центр социального обслуживания населения с.Брейтово; - Общество слепых г.Рыбинска; - Музыкальная школа №1; - Конно-спортивная школа №15; - МАУ «Максимум»; - Спортивная школа №1;

	<ul style="list-style-type: none"> - Спортивная школа №4; - ДМШ №7; - Клуб юных моряков им.Евгения Коврижных; - группа ВКонтакте «От мамы к маме»; - Городская акция «Помоги собрать ребёнка в школу»; - ООО «Аркадия-центр»; - МОУ ДОД ЦДЮТ; - хореографическому коллективу «Ритм-денс»; - музыкальному коллективу «Мозаика»; - Ярославской областной клинической психиатрической больнице. <p>При поддержке «Вымпела»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - состоялся турнир по снежному регби на стадионе «Авангард». В соревнованиях приняли участие 5 команд: «Бурлаки» (Рыбинск), «Флагман» (Ярославль), «Спарта» (Кострома), «Белые акулы» Иваново, «Дикие псы» (Вельск Архангельской области).; - прошла водная экспедиция «Голубое ожерелье России 2016», которая является первым этапом возрождения супермарафона «Тихий – Атлантический»; - возродилась традиция проведения дня микрорайона Северный; - в Рыбинском театре кукол поставлен спектакль «Ленинградская легенда», получивший премию Центрального федерального округа в области литературы и искусства. <p>АО «КБ «Луч» Ведется профориентационная работа в школах города</p>
<p>2.33 Обеспечивают сохранность, поддержание рабочего состояния и функционирования сети загородных центров отдыха детей, баз отдыха, санаториев-профилакториев, находящихся в собственности предприятий.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», МУП «Теплоэнерго», ЗАО «ВолгАэро» На балансе предприятия нет сети загородных центров и т.д. АО «ССЗ «Вымпел»</p>

	<p>Обеспечивали сохранность, поддержание рабочего состояния и функционирования детского оздоровительного лагеря им. Г.С.Титова и базы отдыха в с.Охотино.</p>
<p>2.34 Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников при наличии финансовых средств.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Пункты 2.1.30, 2.1.31 Коллективного договора: в случае высвобождения работающих, принимать меры по их переподготовке в соответствии с действующим на предприятии СТП. Предусматривается прием на работу в случае открытия новых рабочих мест, в первую очередь работников ранее сокращенных с предприятия или находящихся на инвалидности с учетом их квалификации и опыта работы при отсутствии медицинских противопоказаний.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Выполняется. П. 2.1.45 коллективного договора в случае высвобождения работающих принимать меры по трудоустройству и переподготовке в соответствии с действующим на предприятии процедурами.</p> <p>П. 2.1.47 предусматривается прием на работу в случае открытия новых рабочих мест в первую очередь работников ранее сокращенных с предприятия или находящихся на инвалидности с учетом их квалификации и опыта работы.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Мероприятия предусмотрены</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» В случае высвобождения работающих, принимаются меры по их переподготовке в соответствии с производственной необходимостью. Предусматривается прием на работу в случае открытия новых рабочих мест, в первую очередь работников ранее сокращенных с предприятия или находящихся на инвалидности с учетом их квалификации и опыта работы.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел»</p>

	<p>Мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников проводятся Обществом.</p> <p>АО «КБ «Луч»</p> <p>Прохождение профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников проводится в соответствии с действующим на предприятии СТП.</p>
<p>2.35 Взаимодействуют с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования по вопросам подготовки кадров, прохождения производственной практики и оказания помощи в укреплении материально-технической базы этих учреждений. Оказывают содействие в создании и функционировании профильных ресурсных центров профессионального образования и профессиональной подготовки.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн»</p> <p>В рамках действующих генеральных соглашений с профильными учебными заведениями: РГАТУ, АК РГАТУ, РПЭК осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие специалистов предприятия в работе государственных аттестационных комиссий в РГАТУ, АК РГАТУ, РПЭК направлено 42 специалиста; - участие в разработке модулей региональных компонентов учебных программ. Дополнены программы производственной практики АК РГАТУ по специальности «Машиностроение» и «Авиационные двигатели», в программы дополнительного проф.образования РГАТУ в рамках программы «Новые кадры для ОПК» внесено 8 модулей; - проведение на базе УЦ углубленных практических курсов на оборудовании с программным управлением 32 студента АК РГАТУ; - материально-техническая помощь в приобретении инструментов, материалов, макетов изделий предприятия для РПЭК; - предоставление учебно-производственной базы УЦ для подготовки к конкурсам профмастерства 4 студентов РПЭК. <p>АО «ОДК - Газовые турбины»</p> <p>В рамках профориентационной работы, проводимой на</p>

предприятию, осуществляются такие программы и мероприятия как:

- экскурсии в музей предприятия, цеха и подразделения;
- конкурсы производственной, интеллектуальной и творческой направленности, ориентированные на познание и ознакомление с историей предприятия, производимой продукцией и востребованными профессиями;
- в учебных заведениях вывешены информационные стенды о нашем предприятии

МУП «Теплоэнерго»

Взаимодействуют с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования по вопросам подготовки кадров, прохождения производственной практики
В 2016г - 5 чел. проходили практику на предприятии
Договор о сотрудничестве с Рыбинским профессионально – педагогическим колледжем заключен на 2017.

ЗАО «ВолгАэро»

Выполнено

АО «ССЗ «Вымпел»

По состоянию на 31 декабря 2016 года Обществом заключены соглашения о сотрудничестве с Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом и Нижегородским государственным университетом имени Алексева Р.Е.

В отчетном году «Вымпел» продолжил участие в федеральной программе по целевой подготовке кадров для оборонно-промышленного комплекса. В настоящее время на условиях целевой подготовки в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете и Волжском государственном университете водного транспорта обучается 16 человек.

С 2016 года АО «ССЗ «Вымпел» заключил договор о

	<p>сотрудничестве по реализации проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования» с Рыбинским профессионально-педагогическим колледжем по специальностям «Судостроение» и «Судостроитель-судоремонтник металлических судов». Набрана первая группа студентов, которые будут проходить практику на «Вымпеле» с перспективой дальнейшего трудоустройства.</p> <p>АО «КБ «Луч»</p> <p>Специалисты предприятия участвуют в работе государственных аттестационных комиссий РГАТУ.</p> <p>В рамках профориентационной работы, проводимой на предприятии, проводятся экскурсии в музей предприятия, цеха и подразделения.</p> <p>Заключены договора о проведении производственной практики на предприятии.</p>
<p>2.36 Оказывают организационную помощь представителям Пенсионного Фонда в работе консультационного пункта на предприятии.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», ЗАО «ВолгАэро», АО «ОДК - Газовые турбины»</p> <p>Выполнено.</p> <p>МУП «Теплоэнерго»</p> <p>С ПФР заключено соглашение о сотрудничестве</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел», АО «КБ «Луч»</p> <p>По мере возникновения потребности..</p>
<p>2.37 Рассматривают возможность включения в коллективные договоры раздела «Обязательное пенсионное страхование», положение об уплате взносов работодателя в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн»</p> <p>В 2016 году у предприятия отсутствовала финансовая возможность включения в Коллективный договор раздела «Обязательное пенсионное страхование», положения об уплате взносов работодателя в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.</p>

	<p>АО «ОДК - Газовые турбины» Выполняется МУП «Теплоэнерго» Источник в тарифе отсутствует ЗАО «ВолгАэро» В 2016 году возможность уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии не рассматривалась. АО «ССЗ «Вымпел» На основании личного заявления работника бухгалтерия Общества удерживает из его заработной платы и перечисляет в ПФР страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.</p>
Стороны совместно:	
<p>2.44 Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, социальном партнерстве и социальных гарантиях работников в организациях всех форм собственности.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», ЗАО «ВолгАэро» Выполняется МУП «Теплоэнерго» Мероприятия осуществляются в рамках коллективного договора и утвержденного собственником плана ФХД АО «ССЗ «Вымпел» Руководствуясь конвенциями Международной организации труда Общество соблюдает основополагающие принципы и права, которые являются предметом этих конвенций, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ свободу объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров; ▪ упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; ▪ действительное запрещение детского труда; ▪ недопущение дискриминации в области труда. <p>АО «ССЗ «Вымпел» также соблюдает международные</p>

	<p>стандарты по вопросам заработной платы, продолжительности рабочего дня и условий труда, социального страхования, предоставления оплачиваемого отпуска, охраны труда и другие.</p> <p>Правовое регулирование социально-трудовых отношений в АО «ССЗ «Вымпел» в 2016 году реализовано в соответствии Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Отраслевым соглашением по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта РФ, Коллективным договором АО «ССЗ «Вымпел».</p> <p>АО «КБ «Луч»</p> <p>Правовое регулирование социально-трудовых отношений реализовано в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и иными локальными нормативными актами предприятия.</p>
<p>2.45 Проводят согласованную политику в области развития образования, культуры, спорта и социальной защиты населения.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», ЗАО «ВолгАэро»</p> <p>Выполняется</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел»</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» регулярно участвует в городских и областных спортивных, культурных и общественно-политических мероприятиях.</p>
<p>2.46 Организуют совместно отдых и оздоровление детей в загородных лагерях, на базе санаториев, домов отдыха, оздоровительных учреждений.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн»</p> <p>Организован отдых 417 детей работников предприятия. Произведена частичная оплата стоимости путевок в санатории и детские оздоровительные центры в сумме 3322 тыс.руб.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины»</p> <p>Выполняется. АО «ОДК-ГТ» ежегодно организует отдых детей работников предприятия и производит частичную оплату стоимости путевок в санатории и детские оздоровительные центры. В 2016 году компенсация составила 8000 рублей на</p>

	<p>одного ребенка каждому родителю на 1 путевку. МУП «Теплоэнерго» В 2016г предоставлены путевки в ДОЛ - 27 шт. в санатории – 9 шт. ЗАО «ВолгАэро» Организован отдых детей работников предприятия. АО «ССЗ «Вымпел» В детском оздоровительном лагере имени Титова за 2016 год отдохнул 261 ребенок работников за счет средств Общества. Также приобретались путевки родителями, не являющимися работниками АО «ССЗ «Вымпел»; приезжали на отдых дети, оказавшиеся в тяжелой жизненной ситуации. АО «КБ «Луч» Обеспечивались путевками дети Работников предприятия желающих отдохнуть в детских оздоровительных центрах в дни каникул, в пределах средств предусмотренных на эти цели в текущем году.</p>
<p>2.47 Принимают меры по погашению и недопущению образования задолженности по заработной плате, пособиям, пресечению фактов использования не по назначению средств, предназначенных на оплату труда.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины» Предприятие осуществляет своевременную выдачу заработной платы работникам в сроки, установленные Коллективным договором. МУП «Теплоэнерго» Меры принимаются ЗАО «ВолгАэро» Предприятие осуществляет своевременную выдачу заработной платы работникам в сроки, установленные трудовыми договорами. АО «ССЗ «Вымпел» Задолженность по заработной плате и выплатам социального характера отсутствует.</p>

	<p>АО «КБ «Луч» Предприятие осуществляет своевременную выдачу заработной платы работникам в сроки, установленные Коллективным договором.</p> <p>ЗАО «Свобода» выполнено</p>
<p>2.48 Рекомендуют предусматривать при проведении переговоров по заключению коллективных договоров включение пунктов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о размере компенсации за каждый календарный день нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или сумм, причитающихся работнику при увольнении, в случае таких фактов, не ниже минимально установленного законодательством уровня - одна трехсотая ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей на день установленного срока выплаты. - об обеспечении удельного веса в общей заработной платы постоянной части, включающей в себя тарифную ставку и выплаты, начисляющиеся от тарифной ставки, не менее 60%, с дальнейшей проработкой возможности его увеличения. - о размере и порядке выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивать дополнительное вознаграждение в размере, устанавливаемом коллективными договорами и/или локальными документами предприятий. 	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Выполнено.</p> <p>Согласно пункту 2.1.15 Коллективного договора в случае нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или сумм, причитающихся работнику при увольнении, предприятие обязано осуществлять компенсацию за каждый календарный день нарушения сроков выплаты в размере одной двухсотой ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей на день установленного срока выплаты. В 2016 году заработная плата и прочие причитающиеся работнику выплаты производились в установленные сроки.</p> <p>В соответствии с пунктом 2.1.14 Коллективного договора в 2016 году обеспечен удельный вес постоянной части в заработной плате не менее 60% (расчет удельного веса тарифной части производился согласно «Решению о содержании тарифной части оплаты труда работников ПАО «НПО «Сатурн»»).</p> <p>В соответствии с пунктом 2.1.16 Коллективного договора, работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивалось дополнительное вознаграждение.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Согласно Коллективному договору в случае нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или сумм,</p>

причитающихся работнику при увольнении предприятие обязано осуществлять компенсацию за каждый календарный день нарушения сроков выплаты на минимальном установленном законодательством уровне в размере одной трехсотой ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей на день установленного срока выплаты. В 2016 году заработная плата и прочие причитающиеся работнику выплаты производились в установленные сроки.

- В соответствии с КД в 2016 году обеспечен удельный вес постоянной части в заработной плате не менее 60% . Вопросы повышения заработной платы рассматриваются управляющим директором и председателем профкома по результатам работы за квартал.

- В соответствии с КД работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни в 2016 году, в которые они не привлекались к работе, выплачивалось дополнительное вознаграждение в размере 325 рублей в день.

МУП «Теплоэнерго»

Рекомендуемые пункты включены в коллективный договор ,
Сдельщики отсутствуют

ЗАО «ВолгАэро»

В случае нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или сумм, причитающихся работнику при увольнении, предприятие обязано осуществлять компенсацию за каждый календарный день нарушения сроков выплаты на минимальном установленном законодательством уровне в размере одной трехсотой ставки рефинансирования ЦБ РФ, действующей на день установленного срока выплаты. В 2016 году заработная плата и прочие причитающиеся работнику выплаты производились в установленные сроки.

	<p>В 2016 году обеспечен удельный вес постоянной (гарантированной) части заработной платы не менее 60%.</p> <p>В связи с тем, что на предприятии установлена окладно-премиальная система оплаты труда, за нерабочие праздничные дни, в которые работники не привлекались к работе, дополнительное вознаграждение не выплачивалось.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел»</p> <p>Данные пункты не включены в Коллективный договор, заключенный на период с 14.04.2013 по 13.04.2016 и пролонгированный по 13.04.2017, но часть их реализована в отчетном году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заработная плата и суммы, причитающиеся работнику при увольнении, выплачены в срок; - удельный вес в общей заработной платы постоянной части у рабочих, специалистов и служащих составил более 80%, а у руководителей – более 65%. <p>ЗАО «Свобода» выполнено</p>
<p>2.49 Создают условия для эффективной деятельности и самовыражения молодежи в сфере образования, занятости, отдыха.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн»</p> <p>Ежегодно в ПАО «НПО «Сатурн» проводятся конкурсы профмастерства, «Лучший молодой работник», лагерь молодежного актива «Пример», мероприятия, направленные на сплочение коллектива «Мы – команда» и др. мероприятия Совета молодежи.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины»</p> <p>Проводятся конкурсы профмастерства, позволяющие выявить наиболее способную молодежь, а также мероприятия направленные на сплочение коллектива.</p> <p>ЗАО «ВолгАэро»</p> <p>Выполнено. Работники принимают участие в конкурсах, проводимых в ПАО «НПО «Сатурн»</p>

	<p>АО «ССЗ «Вымпел» На АО «ССЗ «Вымпел» создан Совет молодежи. В 2016 году осуществлялось обучение молодежи за счет средств Общества, проводились летние и зимние заводские слеты молодежи, обеспечено участие в летнем городском слете молодежи, организована заводская спартакиада, круглогодично предоставлялись услуги плавательного бассейна.</p> <p>АО «КБ «Луч» Предусмотрено разделом 7 Коллективного договора.</p>
<p>2.50 Содействуют проведению социально значимых культурно-досуговых молодежных акций, организуемых для работающей, студенческой и учащейся молодежи, проводят конкурсы, смотры, выставки.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Ежемесячно в течение года проводятся конкурсы, направленные на выявление наиболее творческой молодежи города, а также предприятие принимает участие во Всероссийских конкурсах («Авиастроитель года», «Золотая идея») выставках, Межрегиональных форумах («Рабочая молодежь» в Кургане, «Инженеры будущего» в Удмуртской республике). Два раза в год проводятся Слеты молодежи для работников предприятия. Принимаем участие в городских и областных смотрах конкурсах.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» В течение года проводятся конкурсы, направленные на выявление наиболее творческой молодежи города, также участвуем во Всероссийских конкурсах, выставках. Являемся постоянными участниками Межрегиональных форумов. Проводятся спортивные, интеллектуальные и культурно – творческие мероприятия для молодежи предприятия.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Проводились летние и зимние заводские слеты молодежи, обеспечено участие в летнем городском слете молодежи, проводилась заводская спартакиада, дни предприятия, экскурсионные поездки.</p>

	<p>АО «КБ «Луч» В течение года проводятся конкурсы, направленные на выявление наиболее творческой молодежи города. Два раза в год проводятся Фестивали для работников предприятия. Принимаем участие в городских и областных смотрах конкурсах. Поводятся спортивные, интеллектуальные и культурно – творческие мероприятия для молодежи предприятия, экскурсионные поездки.</p>
<p>2.51 С целью повышения роли и авторитета Человека Труда создают комплекс трудовых достижений жителей города Рыбинска. На предприятиях и в организациях чествуют трудящихся, добившихся высоких показателей в труде.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Ежегодно лучшие работники предприятия награждаются грамотами предприятия, Губернатора Ярославской области, Главы городского округа, а также почетными знаками за заслуги, грамотами министерств и ведомств, орденами и медалями. По традиции, в честь Дня рождения предприятия 100 моторостроителей отмечены Почетными грамотами ПАО «НПО «Сатурн», 50 человек занесены на заводскую Доску почета.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Ежегодно к Дню предприятия лучшие работники предприятия награждаются грамотами и благодарственными письмами Губернатора, главы ГО, управляющего директора. Также работники награждаются почетными знаками города за заслуги, грамотами министерств и ведомств.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Предприятие организует чествование работников, добившихся высоких показателей в труде в День Энергетика и День работников ЖКХ</p>

	<p>ЗАО «ВолгАэро» Ежегодно лучшие работники предприятия награждаются благодарностями и грамотами предприятия, Губернатора Ярославской области, Главы городского округа, а также почетными знаками за заслуги, грамотами министерств и ведомств, орденами и медалями. В честь Дня рождения предприятия в 2016 году награждены Почетной грамотой Губернатора Ярославской обл – 2 чел, Почетной грамотой и благодарностью Главы городского округа – 6 чел, лучшим работникам объявлена благодарность (23 человек), присвоено звание «Ветеран труда «НПО «Сатурн» (1 человек) .</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» В 2016 были награждены: - Грамотой предприятия – 2 работника; - Грамотой Главнокомандующего ВМФ – 3 работника; - Медалью «За пользу и верность» - 1 человек; - Медалью «Адмирал Флота Советского Союза С.Г.Горошков» - 2 человека. Возрождена Доска почёта.</p> <p>АО «КБ «Луч» Лучшие работники предприятия награждаются грамотами благодарностями предприятия, Главы городского округа, Губернатора Ярославской области, ведомственными знаками отличия.</p> <p>ЗАО «Свобода» Ежегодное оформление «Доски почета» к профессиональному празднику</p>
<p>2.52 Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы путем ее индексации не реже</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» В 2016 году проведено повышение заработной платы работникам</p>

<p>одного раза в год с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.</p>	<p>предприятия: увеличение на 7% с 01.01.2016 и на 5% с 01.10.2016 тарифов/окладов и базовых фондов заработной платы работников. Кроме того, в течение 2016 года отдельными решениями управляющего директора, директора по персоналу с учетом мнения профсоюзного комитета проводилось повышение заработной платы отдельным работникам/категориям работников структурных подразделений предприятия.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Обеспечен рост СЗП работникам АО "ОДК-ГТ" в 2016г. на 2 % по отношению к 2015г.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» В 2016г индексация проводилась с 01.04.16г и с 01.07.16г</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» С 01.01.2016 года проведено увеличение установленного уровня оплаты всем работникам на 3%. С 01.03.2015 г. проведено дополнительно увеличение установленного уровня оплаты работникам по результатам оценки работы в рамках 7% установленного ФОТ по структурному подразделению.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» С 1 января 2016 года повышены должностные оклады и тарифные ставки на 8,5%.</p>
---	--

3. В области охраны труда и экологической безопасности

Работодатели:

<p>3.13 Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда при наличии финансовых средств.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» В соответствии с пунктом 2.1.11 Коллективного договора на работах с тяжелыми и вредными условиями труда производилась доплата в размере до 18% тарифной ставки (оклада) и до 36% тарифной ставки (оклада) на работах с особо вредными условиями труда в соответствии с «Положением».</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины»</p>
--	---

	<p>В соответствии с пунктом 2.1.22 Коллективного договора в 2016 году на работах с тяжелыми и вредными условиями труда производилась доплата в размере до 18% тарифной ставки (оклада) и до 36% тарифной ставки (оклада) на работах с особо вредными условиями труда в соответствии с «Положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения Перечня работ и профессий (должностей) на них, по которым устанавливаются доплаты за условия труда в процентах в тарифной ставке (окладе) работникам АО «ОДК-ГТ».</p> <p>МУП «Теплоэнерго» В рамках коллективных договоров и Специальной оценки условий труда</p> <p>ЗАО «ВолгаЭро» Дополнительные льготы и компенсации не предоставляются</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» В соответствии с пунктом 4.2.7 Коллективного договора работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производилась доплата в размере до 24% тарифной ставки 4 разряда (работникам на окладах – от 5 группы оплаты труда).</p> <p>В целях профилактики работники, работающие под воздействием вибрации, в осеннее - весенний период обеспечивались витаминами.</p> <p>АО «КБ «Луч» Льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставлялись на основании специальной оценки условий труда, действующих нормативных актов предприятия в рамках Коллективного договора</p>
<p>3.14 Формируют и организуют с профсоюзами деятельность совместных комитетов (комиссий) по охране труда на</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» В соответствии со статьей 218 ТК РФ для организации совместных</p>

<p>предприятиях.</p>	<p>действий работодателя, работников и профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний на ПАО «НПО «Сатурн» создан комитет по охране труда.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» В соответствии со статьей 218 ТК РФ для организации совместных действий работодателя, работников и профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний на АО «ОДК–Газовые турбины» создан комитет по охране труда. Так же на предприятии внедрена система менеджмента профессионального здоровья и безопасности, нацеленная на идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков и определения мер управления.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Приказ № 146 от 15.05.2015г. «О создании комиссии по охране труда»</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Приказом генерального директора от 26.02.2016 г. № 90 в АО «ССЗ «Вымпел» создана и осуществляла свою деятельность комиссия по охране труда.</p> <p>АО «КБ «Луч» На Предприятии действует паритетная комиссия по ОТ для организации совместных действий Работодателя и Работников по обеспечению требований ОТ в соответствии с «Положением о совместной комиссии по охране труда».</p>
<p>3.15 Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране труда представителям органов государственного надзора и контроля, государственного управления охраной труда, правовым и техническим инспекциям труда</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Выполнено в соответствии со статьей 212 ТК РФ.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» В соответствии со статьей 228 ТК РФ информация о тяжелых, групповых и смертельных несчастных случаях предприятие своевременно направляет извещения и доводит до сведения</p>

<p>профсоюзов, уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов.</p>	<p>органы, представители которых принимают участие в расследовании данных происшествий. На предприятии действует инструкция по оповещению об инцидентах, происшествиях и ЧС, в которой прописан четкий алгоритм оповещения в органы, уполномоченные действующим законодательством и ответственные лица.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Условия обеспечиваются</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» Выполнено</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» В АО «ССЗ «Вымпел» обеспечиваются условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране труда представителям органов государственного надзора и контроля, государственного управления охраной труда, правовыми и техническим инспекциям труда профсоюзов, уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов.</p> <p>В рамках проводимых проверок предоставляются все запрашиваемые документы, организуется посещение рабочих мест представителями надзорных организаций.</p> <p>АО «КБ «Луч» Обеспечиваются условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране труда представителям органов государственного надзора и контроля, государственного управления охраной труда, правовыми и техническим инспекциям труда профсоюзов, уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов.</p> <p>В рамках проводимых проверок предоставляются все</p>
---	--

	<p>запрашиваемые документы, при необходимости организуется посещение рабочих мест представителями надзорных организаций.</p>
<p>3.16 Своевременно информируют о тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаях на производстве органы, уполномоченные действующим законодательством участвовать в расследовании указанных случаев.</p>	<p>Выполнено.</p> <p>ПАО «НПО «Сатурн» В соответствии со статьей 228 ТК РФ о тяжелых, групповых и смертельных несчастных случаях предприятие своевременно направляет извещения и доводит до сведения органов, представители которых принимают участие в расследовании данных происшествий. В 2016 году на ПАО «НПО «Сатурн» таких несчастных случаев на производстве не было.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» В соответствии со статьей 225 на предприятии организовано обучение по охране труда персонала. Руководители и специалисты по охране труда, члены постоянно действующей аттестационной комиссии проходят обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда и с выдачей удостоверений. В 2016 году обучение по охране труда прошли 353 работника предприятия.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» В 2016г тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаях на производстве не было</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» В 2016 году в ЗАО «ВолгАэро» таких случаев не было.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» АО «ССЗ «Вымпел» своевременно информирует о тяжелых, групповых, смертельных несчастных случаях на производстве органы, уполномоченные действующим законодательством участвовать в расследовании указанных случаев. В 2016 г. в АО «ССЗ «Вымпел» тяжелых, групповых,</p>

	<p>смертельных несчастных случаях на производстве не произошло.</p> <p>АО «КБ «Луч» В соответствии со статьей 228 ТК РФ о тяжелых, групповых и смертельных несчастных случаях предприятие своевременно направляет извещения и доводит до сведения органов, представители которых принимают участие в расследовании данных происшествий.</p>
<p>3.17 Направляют на обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в установленном законодательством порядке.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» В соответствии со статьей 225 ТК РФ на предприятии в 2016 году обучено по охране труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности 2066 работников.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» В соответствии со статьей 225 на предприятии организовано обучение по охране труда персонала. Руководители и специалисты по охране труда, члены постоянно действующей аттестационной комиссии проходят обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда и с выдачей удостоверений. В 2016 году обучение по охране труда прошли 353 работника предприятия.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Графики обучения и аттестации работников. В 2016г направлено – 1 чел.</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» В 2016 году 54 работника ЗАО «ВолгАэро» прошли 84 аттестации по разным направлениям в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Затраты на обучение составили 200,0 тыс.руб</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Работники АО «ССЗ «Вымпел» в установленном законодательством порядке проходят обучение и проверку</p>

	<p>знаний по охране труда. Обучение проводится как внутри Общества, так и в учебных центрах. В 2016 г. 83 человека прошли обучение по охране труда в НОУ ДПО Учебный центр «РАКурс».</p> <p>АО «КБ «Луч» Руководители, специалисты, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда направляются на обучение и проверку знаний по охране труда в установленном законодательством порядке.</p> <p>ЗАО «Свобода» выполнено</p>
<p>3.18 Определяют в коллективных договорах согласно действующему законодательству предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий, охраны труда и экологической безопасности.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины» Выполняется</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Предусмотрено в коллективном договоре</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» В соответствии с «Положением по организации работы уполномоченного по охране труда на ОАО «ССЗ «Вымпел», утвержденного 06.04.2013 (Приложение Е к коллективному договору) уполномоченным профсоюзных комитетов предоставляется оплачиваемое время для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий, охраны труда и экологической безопасности.</p> <p>АО «КБ «Луч» Пунктом 8.1.5 Коллективного договора предусмотрено предоставление согласно действующему законодательству оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий, охраны труда и экологической безопасности.</p>
<p>3.19 «Обеспечивают государственную экспертизу вновь</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн»</p>

<p>образуемых (реорганизуемых) производственных объектов, а также всех проектов строящихся и реконструируемых зданий и сооружений».</p>	<p>Проведена экспертиза лицензионных материалов по обращению с отходами производства на соответствие санитарно – эпидемиологическим правилам и нормативам. АО «ОДК - Газовые турбины», ЗАО «ВолгАэро», АО «ССЗ «Вымпел» Выполняется МУП «Теплоэнерго» В 2016г повторная государственная экспертиза проекта по прокладке тепловых сетей и переключению нагрузок с бойлеров УК «Раскат - РОС» , в связи с разделением на этапы и необходимостью получения положительной эспертизы на каждый этап.</p>
<p>3.20 Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда. Предусматривают их финансирование в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Выполнено. АО «ОДК - Газовые турбины» В коллективном договоре предусмотрено финансирование и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе плана улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий. В 2016 году затраты на мероприятия по охране труда составили 13 743 тыс. руб., что составляет более 0,2% от суммы затрат на производство продукции (статья 226 ТК РФ). МУП «Теплоэнерго» План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков МУП «Теплоэнерго». ЗАО «ВолгАэро» Коллективного договора на предприятии нет. Указанные мероприятия включаются в локальные нормативные акты предприятия. АО «ССЗ «Вымпел»</p>

	<p>В АО «ССЗ «Вымпел» обеспечивается выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в АО «ССЗ «Вымпел». В 2016 г. на выполнение мероприятий по охране труда было израсходовано 52 462,80 т.р.</p> <p>АО «КБ «Луч»</p> <p>В коллективном договоре предусмотрено финансирование и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, указанных в «Соглашении по охране труда»</p>
<p>3.21 С учетом целесообразности и по согласованию с трудовыми коллективами внедряют современные технологии безналичной выплаты заработной платы.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн»</p> <p>Действует безналичная форма выплаты заработной платы работникам предприятия. Заработная плата перечисляется на пластиковые карты Банка ВТБ 24 (ЗАО).</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины»</p> <p>На АО «ОДК-ГТ» внедрена безналичная форма выплаты заработной платы работникам предприятия. Заработная плата перечисляется на пластиковые карты Банка ВТБ 24 (ЗАО) и Сбербанк России</p> <p>МУП «Теплоэнерго»</p> <p>Зарплату в безналичной форме получают – 93,9 % работников предприятия</p> <p>ЗАО «ВолгАэро»</p> <p>Выполнено</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел»</p> <p>Заработная плата работников Общества перечисляется на банковские карты работников.</p> <p>АО «КБ «Луч»</p> <p>Выплата заработной платы работникам производится безналичным перечислением на карточные счета в банки, с которыми предприятием заключены договора в рамках зарплатного проекта по выплате денежных средств с использованием банковских карт.</p>

	<p>ЗАО «Свобода» выполнено</p>
<p>3.22 Осуществляют на добровольной основе материальную и финансовую помощь общественным организациям правоохранительной направленности (ДНД).</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины» Финансовая помощь общественным организациям правоохранительной направленности (ДНД) в 2016 году не осуществлялась. АО «ССЗ «Вымпел» Бюджетом Общества на 2016 год данные мероприятия не предусмотрены и не выполнялись.</p>
<p>3.23 Способствуют привлечению к участию в обеспечении общественного порядка персонал предприятий и организаций.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Персонал к участию в обеспечении общественного порядка не привлекался. АО «ОДК - Газовые турбины» Выполняется АО «ССЗ «Вымпел» При проведении культурно-массовых мероприятий привлекались сотрудники службы режима.</p>
<p>3.24 Обеспечивают выполнение требований в области охраны окружающей среды.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» ПАО «НПО «Сатурн» разработана и действует вся предусмотренная в настоящее время законодательством РФ и муниципальными актами, нормативно - разрешительная природоохранная документация. В 2016 году: - В соответствии с требованиями законодательства в 2016г. разработан проект «Оценка достаточности установленной единой санитарно-защитной зоны группы предприятий, расположенных на промышленной площадке ПАО «НПО «Сатурн» по ул. Ленина, 163, в г. Рыбинске Ярославской области. Версия 2016 года». Результатами проведенных расчетов и измерений подтверждается достаточность</p>

установленной единой СЗЗ группы предприятий, расположенных в районе промышленной площадки ПАО «НПО «Сатурн», и соответствие единой СЗЗ требованиям, предъявляемым СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03 (новая редакция).

- В соответствии со статьей 69.2 Федерального закона № 7 – ФЗ от 10.01.2002 г. выполнена постановка на государственный учет объектов ПАО «НПО «Сатурн», которые оказывают негативное воздействие на окружающую среду. Получены «Свидетельства о постановке на государственный учет».

- Переоформлена лицензия предприятия на осуществление деятельности по сбору, транспортировке, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению I – IV класса опасности.

- Организован и планомерно проводится производственный экологический контроль (ПЭК) за соблюдением требований природоохранного законодательства в производственных подразделениях с оформлением соответствующей документации и реализацией корректирующих действий.

- Инструментальный контроль состояния окружающей среды и источников ее загрязнения обеспечивается силами собственной лаборатории промышленной санитарии. Лаборатория имеет аттестат аккредитации, зарегистрированный в государственном реестре под № РОСС RU.0001.510050 от 03.08.2016 г.

- Организовано биологическое тестирование сточных вод предприятия, результаты которого свидетельствуют об отсутствии токсичности сточных вод.

- Своевременно и в полном объеме представлены государственные статистические отчеты по формам 2-ТП воздух и 4 – ОС.

- Своевременно и в полном объеме выполнены расчеты платы за негативное воздействие на окружающую среду за 2016 г.

- Своевременно и в полном объеме внесены в бюджет платежи за негативное воздействие на окружающую среду, задолженность по данному виду платежей отсутствует.

АО «ОДК - Газовые турбины»

Предприятие имеет полный пакет разрешительной нормативной документации в области охраны окружающей среды (проекты НДС, ПДВ, ПНООЛР, СЗЗ), лицензию на осуществление деятельности по транспортированию отходов I-IV класса опасности, ежегодно вносит плату за негативное воздействие на окружающую среду в органы Росприроднадзора, предоставляет статистическую отчетность 4ОС «Затраты на охрану окружающей среды», 2ТП (воздух), 2ТП (отходы) 2ТП (водхоз), планы и отчеты о выполнении природоохранных мероприятий, выполняет программу достижения экологических целей и задач. АО «ОДК – ГТ» имеет сертификат, подтверждающий соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 «Экологический менеджмент», руководствуется принципами экологической политики.

МУП «Теплоэнерго»

Требования выполняются

ЗАО «ВолгАэро»

Разработана и действует вся предусмотренная в настоящее время законодательством РФ и муниципальными актами, нормативно - разрешительная природоохранная документация. Проводится производственный экологический контроль (ПЭК), инструментальный контроль состояния окружающей среды и источников ее загрязнения.

Своевременно и в полном объеме выполняется государственная статистическая отчетность.

Своевременно и в полном объеме выполнены расчеты платы и внесены в бюджет платежи за негативное воздействие на

окружающую среду за 2016 г.

АО «ССЗ «Вымпел»

Выполнено в 2016 году:

- В Обществе разработана и является актуальной необходимая для хозяйственной деятельности природоохранная документация.

- Произведены строительно-монтажные работы по разделению сетей ливневой и промышленно-бытовой канализации и строительство очистных сооружений на ливневом выпуске №3 в р.Волгу.

- Утвержден Приказ Генерального директора «Задачи по выполнению природоохранных мероприятий на 2016 год» с приложением «План природоохранных мероприятий на 2016 год» с назначением ответственным по подразделением Общества отдельными приказами.

- Производится регулярный контроль над соблюдением требований природоохранного законодательства по подразделениям и Общества в целом.

- Производственный экологический контроль (ПЭК) производится в отношении утвержденных нормативов выбросов, сбросов, лимитов на размещение отходов по разработанным и утвержденным планам-графикам лабораторного экологического контроля. Лабораторный экологический контроль произведен в полном объеме аккредитованной лабораторией ФГБУ «ЦЛАТИ по ЯО» по договору.

- Своевременно и в полном объеме выполнены авансовые платежи за негативное воздействие на окружающую среду за 1, 2, 3 квартал 2016 г.

- Своевременно и в полном объеме предоставлена статистическая отчетность за 2016 год – 2-ТП воздух, 2-ТП

	<p>водхоз, 2-ТП отходы, 4-ОС, 4-ЛС. АО «КБ «Луч» Выполнение требований в области охраны окружающей среды обеспечивается.</p>
<p>3.25 Участвуют в работе координационного совета по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности.</p>	<p>Выполнено. ПАО «НПО «Сатурн» Участие в работе координационного совета по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности принимают участие представители работодателя и профсоюзного комитета ОАО «НПО «Сатурн». АО «ОДК - Газовые турбины» Участие в работе координационного совета принимают представители работодателя и профсоюзного комитета ОАО «НПО «Сатурн»</p>
<p>3.26 При наличии финансовых средств участвуют в финансировании создания и функционирования локальной системы оповещения населения городского округа город Рыбинск при возникновении чрезвычайных ситуаций природного, техногенного и криминогенного характера.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Создана и функционирует локальная система оповещения предприятия. ЛСО предприятия сопряжена с ЕДДС города Рыбинска. АО «ОДК - Газовые турбины» Создание локальной системы оповещения АО «ОДК – ГТ» запланировано на 2017 год (при наличии финансирования) МУП «Теплоэнерго» Средства не предусмотрены в тарифе АО «ССЗ «Вымпел» Бюджетом не предусмотрено. АО «КБ «Луч» Создана и функционирует объектовая система оповещения предприятия.</p>
Стороны совместно:	
<p>3.39 Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и</p>	<p>Выполнено. ПАО «НПО «Сатурн»</p>

экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья граждан.

В соответствии со статьей 210 ТК РФ с 2014 года на ПАО «НПО «Сатурн» внедрена и функционирует сертифицированная система управления охраной труда. В 2016 году на втором инспекционном аудите подтвержден сертификат на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007.

В 2016 году на первом инспекционном аудите второго 3-х годовичного цикла подтвержден сертификат соответствия системы экологического менеджмента ПАО «НПО «Сатурн» требованиям международного стандарта ISO 14001.

Приоритетные цели предприятия в области экологии и охраны труда, отражены в Экологической политике ОАО «НПО «Сатурн», Политике в области охраны труда.

В 2016 году ПАО «НПО «Сатурн» вручен диплом лауреата конкурса и знак «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», присуждено 3 место по Ярославской области (158 по России) во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» по номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

АО «ОДК - Газовые турбины»

Руководством АО «ОДК-ГТ» утверждены Политика в области профессионального здоровья и безопасности и Экологическая политика, регламентирующие принципы и обязательства компании в данных областях. АО «ОДК-ГТ» реализует ряд мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья граждан. В том числе обеспечивается взаимодействие с МКУ «УГОЧС» г. Рыбинска в выполнении работ по предупреждению чрезвычайных ситуаций на опасных производственных объектах.

ЗАО «ВолгАэро»

	<p>Функционирует система управления охраной труда. Организована работа по обеспечению промышленной, пожарной и экологической безопасности.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел»</p> <p>В АО «ССЗ «Вымпел» обеспечивается реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья граждан. Согласно утвержденным планам-графикам контроля над соблюдением нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и по договору с аккредитованной лабораторией ФГБУ «ЦЛАТИ по ЯО» лабораторный экологический контроль в 2016 году произведен в полном объеме. В контрольных точках на границе СЗЗ Общества превышений нормативных показателей загрязняющих веществ не обнаружено. Согласно действующему проекту ПДВ Обществом заключен договор с Ярославским ЦГМС - филиалом ФГБУ «Центральное УГМС» на предоставление информационных услуг по получению информации о неблагоприятных метеоусловиях (НМУ). При получении предупреждения о предстоящих НМУ, Обществом производятся мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ в воздух на весь период НМУ.</p>
<p>3.40 В целях обеспечения взаимодействия органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля, профсоюзов, работодателей по вопросам охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний ежеквартально проводят заседания городского координационного совета по охране и условиям труда.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины»</p> <p>Специалисты по охране труда постоянно принимают участие в ежеквартально проводимых совещаниях городского координационного совета по охране и условиям труда.</p> <p>ЗАО «ВолгаЭро»</p> <p>Выполнено</p>

3.41 Осуществляют контроль за содержанием территории города, согласно закрепленным за предприятиями и организациями территориям, проводят мероприятия по наведению чистоты, озеленению и благоустройству города.

ПАО «НПО «Сатурн»

В парковой зоне перед предприятием по пр. Ленина, 163 проводятся работы по озеленению, выкашиванию травы, организована автостоянка, велопарковка. Предприятие участвует в субботниках по благоустройству города. Молодежное отделение принимает участие в уборке береговой линии реки Волга. Выделяется техника для вывоза мусора, проводятся работы по благоустройству дворовых территорий в рамках работы депутатов.

АО «ОДК - Газовые турбины»

Наведение порядка (выкашивание травы, уборка мусора, высадка однолетних растений) в парковой зоне у памятника А.А. Герасимову. Проведение субботников в парках мкр. Волжский вдоль наб. Космонатов до ул. Звездная, вдоль территории предприятия, у стелы «Слава покорителям космоса» и т.д. благоустройство ДОЛ Полянка, вывоз строительного мусора съемными контейнерами от объектов соц. сферы мкр. Волжский и т.д.

МУП «Теплоэнерго»

В 2016г - благоустроено и заасфальтировано – 234 объекта, благоустроено – 16 объектов, подготовлено по асфальтировку (подсыпка) – 35 объектов

ЗАО «ВолгАэро»

Работники участвуют в субботниках по благоустройству города (прилегающая к предприятию территория)

АО «ССЗ «Вымпел»

АО «ССЗ «Вымпел» обеспечивает поддержание чистоты на закрепленных территориях, а также участвует в благоустройстве и озеленении в парке у памятного мемориала у ДК «Вымпел» и в субботниках по благоустройству города (прилегающая к Обществу территория).

	<p>АО «КБ «Луч» Осуществляется контроль за содержанием закрепленной за предприятием территории, проводятся мероприятия по наведению чистоты, благоустройству</p>
<p>3.42 Сотрудничают, как равноправные партнеры и своими согласованными действиями обеспечивают на территории города надлежащий уровень промышленной безопасности и соблюдение нормативов качества окружающей среды.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» В результате оперативной и планово-предупредительной работы инженерных служб ПАО «НПО «Сатурн» по предотвращению чрезвычайных ситуаций в 2016 г. отсутствовали аварийные выбросы в окружающую среду. Анализ проб атмосферного воздуха на границе жилой зоны и территории предприятия, показывают, что среднестатистические концентрации загрязняющих веществ в атмосфере не превышают установленных нормативов, что обеспечивает стабильную экологическую обстановку в городе.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Результаты анализа проб атмосферного воздуха, которые отбираются в санитарно-защитной зоне АО «ОДК-ГТ», показывают, что концентрации загрязняющих веществ в атмосфере не превышают допустимого уровня загрязнения.</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» В 2016 году аварии и инциденты отсутствовали.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Согласно утвержденным планам-графикам контроля над соблюдением нормативов выбросов, сбросов загрязняющих веществ, совместно с КТО, ПСГ и по договору с аккредитованной лабораторией ФГБУ «ЦЛАТИ по ЯО» лабораторный экологический контроль в 2016 году произведен в полном объеме.</p>
<p>3.43 Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда, и экологической безопасности.</p>	<p>ПАО НПО «Сатурн» Депутату ГД РФ И.В. Осипову направлено обращение, в котором изложены предложения по проекту федерального</p>

	<p>закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)». ПАО «НПО «Сатурн» получен ответ от заместителя Минтруда России, в котором сообщается, что изложенные замечания и предложения будут учтены при доработке указанного законопроекта.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Выполняется</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда, и экологической безопасности не вносились</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Инженеры по охране ОС Общества регулярно участвуют в семинарах и совещаниях, проводимых Росприроднадзором ЯО совместно с ФГБУ «ЦЛАТИ по ЯО», направляют вопросы и получают разъяснения по применению природоохранного законодательства. Принимается участие в общественных обсуждениях проектов законодательства на Интернет-портале</p>
<p>3.44 Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории городского округа г. Рыбинск надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Предприятие имеет Сертификат доверия работодателю от 19.12.2013 года №55, выданный государственной инспекцией труда в Ярославской области, который свидетельствует о том, что на ПАО «НПО «Сатурн» гарантировано соблюдаются трудовые права работников.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» АО «ОДК-ГТ» внесено в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников. Предприятие имеет</p>

	<p>сертификат доверия работодателю, выданный государственной инспекцией труда в Ярославской области. АО «ОДК – ГТ» имеет сертификат, подтверждающий соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001 «Профессиональное здоровье и безопасность».</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Взаимодействие осуществляется</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» Выполнено</p>
<p>3.45 Организуют работу и принимают участие в финансировании создания и функционирования систем оповещения населения городского округа город Рыбинск о чрезвычайных ситуациях.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Создана и функционирует локальная система оповещения предприятий. ЛСО предприятия сопряжена ЕДДС города Рыбинска</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» Создание локальной системы оповещения АО «ОДК – ГТ» запланировано на 2017 год (при наличии финансирования)</p> <p>МУП «Теплоэнерго» Тарифом не предусматривается</p>
<p>4. В области физической культуры массового спорта и молодежной политики</p>	
<p><i>Стороны совместно:</i></p>	
<p>4.1 Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной реализации молодежной политики в городе.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Ежемесячно представители ПАО «НПО «Сатурн» участвуют в совещаниях городского Совета молодежи, а так же в акциях и конкурсах, проводимых Департаментом по физической культуре и спорту городского округа г. Рыбинск.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» На АО «ОДК-ГТ» с 2010 года существует Молодежное объединение предприятия и ведет свою работу Совет молодежи. Представители предприятия входят в состав Молодежного совета ГО г. Рыбинск, а также в Объединение работающей молодежи ЯО.</p>

	<p>АО «ССЗ «Вымпел» Организован Совет молодежи АО «ССЗ «Вымпел», в функции которого входит эффективная реализация молодежной политики в г. Рыбинск.</p> <p>АО «КБ «Луч» Ежемесячно представители АО «КБ «Луч» участвуют в совещаниях городского Совета молодежи, а как же в акциях и конкурсах, проводимых Департаментом по физической культуре и спорту городского округа г. Рыбинск.</p>
<p>4.2 Проводят работу по решению вопросов содержания детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, в том числе компенсации затрат организациям, несущим расходы по их содержанию.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» Не имеет детских оздоровительных центров и дошкольных учреждений.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» На балансе АО «ОДК-ГТ» не имеется загородных детских центров, при этом ДОЛ «Полянка» оказывается шефская помощь при подготовке центра к летнему отдыху.</p> <p>МУП «Теплоэнерго» В рамках основной деятельности проводятся обследования при подготовке детских дошкольных учреждений к отопительному сезону и его прохождению</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Содержит на своем балансе детский оздоровительный лагерь им. Г.С.Титова и базу отдыха в с. Охотино.</p> <p>АО «КБ «Луч» Детских оздоровительных лагерей и дошкольных учреждений АО «КБ «Луч» не имеет.</p>
Работодатели:	
<p>4.13 Обеспечивают прием на работу выпускников профессиональных учебных заведений при наличии договоров между профессиональными учебными заведениями и организацией.</p>	<p>Выполнено.</p> <p>ПАО «НПО «Сатурн» В рамках соглашений с УЗ выпускники принимались на вакантные должности с оформлением в трудовых контрактах дополнительных условий (компенсация за наем жилья и</p>

пр.), с назначением наставников на период стажировки.

АО «ОДК - Газовые турбины»

В рамках соглашений с учебными заведениями выпускники принимаются на вакантные должности с оформлением в трудовых контрактах дополнительных условий (компенсация за наем жилья и пр.), с назначением наставников на период стажировки.

МУП «Теплоэнерго» Договор отсутствует, ввиду отсутствия профильных профессиональных учебных заведений в городском округе город Рыбинск

АО «ССЗ «Вымпел»

В отчетном году «Вымпел» продолжил участие в федеральной программе по целевой подготовке кадров для оборонно-промышленного комплекса. В настоящее время на условиях целевой подготовки в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете и Волжском государственном университете водного транспорта обучается 16 человек. По окончании ВУЗов всем выпускникам будут предоставлены рабочие места в Обществе.

С 2016 года АО «ССЗ «Вымпел» заключил договор о сотрудничестве по реализации проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования» с Рыбинским профессионально-педагогическим колледжем по специальностям «Судостроение» и «Судостроитель-судоремонтник металлических судов». Набрана первая группа студентов, которые будут проходить практику на «Вымпеле» с перспективой дальнейшего трудоустройства.

АО «КБ «Луч»

В рамках соглашений с учебными заведениями выпускники принимаются на работу на вакантные должности.

<p>4.14 Обеспечивают молодым работникам в соответствии с заключенными трудовыми договорами рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», ЗАО «ВолгАэро» Выполняется.</p> <p>МУП «Теплоэнерго», АО «КБ «Луч» Молодым рабочим в соответствии с заключенными трудовыми договорами предоставляется рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда. Предприятие содействует повышению квалификации молодых рабочих.</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Молодым работникам в соответствии с заключенными трудовыми договорами предоставляется рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда. В АО «ССЗ «Вымпел» действует система непрерывного обучения, ориентированная на развитие молодых работников с учетом возрастающих требований производства и качества труда, на внедрение новых технологий и расширение рынков присутствия</p>
<p>4.15 При заключении коллективных договоров рассматривают возможность предоставления долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам, молодым семьям на строительство и приобретение жилья, на улучшение жилищных условий, для обучения в высших учебных заведениях.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн»: Разработана Жилищная программа ПАО «НПО «Сатурн», в рамках реализации которой действуют «Положение о порядке предоставления денежных средств работникам ПАО «НПО «Сатурн» на погашение части процентов по ипотечным кредитам» и «Положение о порядке возмещения затрат работникам предприятия на наем жилья».</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» В Коллективном договоре предусмотрено содействие в реализации Жилищной программы (предоставление компенсации за найм жилья иногородним работникам и компенсации процентов по банковским ипотечным кредитам)</p> <p>МУП «Теплоэнерго» В тарифе не предусмотрено</p>

	<p>ЗАО «ВолгАэро» Такая возможность не рассматривается</p> <p>АО «ССЗ «Вымпел» Разработана Жилищная программа АО «ССЗ «Вымпел», в рамках реализации которой действуют следующие механизмы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Положение о программе льготного ипотечного кредитования работников»; • аренда жилья для работников; <p>предоставление жилья по договору найма.</p>
<p>4.16. Обеспечивают прием студентов РГАТУ и других учебных заведений для прохождения производственной и преддипломной практики при наличии организационно-технической возможности.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн» В 2016 году на предприятии прошли производственную и преддипломную практику студенты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • РГАТУ – 90 чел., • АК РГАТУ – 115 чел., • ЯГТУ, ЯрГУ, ИГЭУ, ИГХТУ – 10 чел., • РПЭК, РППК, РКГИ – 131 чел. <p>АО «ОДК - Газовые турбины» В 2016 году приняты на ознакомительную, производственную и преддипломную практику 31 студент и учащийся</p> <p>ЗАО «ВолгАэро» В 2015 на предприятии прошли производственную практику студенты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • РГАТУ – 2 чел., • Полиграфический колледж – 1 чел., • РПЭК – 1 чел. <p>АО «ССЗ «Вымпел» На АО «ССЗ «Вымпел» проходили производственную и преддипломную практику в 2016 студенты из следующих учебных заведений:</p> <ul style="list-style-type: none"> -РГАТУ – 3 человека;

	<p>-МГАВТ – 17 чел.; -НГТУ им. Алексеева – 4 человек; -ЯГТУ – 1 человек; -СПбГМТУ – 3 человека; -МФЮА – 1 чел.; -Московский политехнический университет – 1 человек; -ЛГУ им.Пушкина – 1 человек; -МАБиНТ – 1 человек; -РАКурс – 2 человека.</p> <p>АО «КБ «Луч» В 2016 году студенты РГАТУ и других учебных заведений на предприятии проходили ознакомительную, производственную и преддипломную практику согласно заключенным договорам о проведении производственной практики на предприятии.</p> <p>ЗАО «Свобода» выполнено</p>
5. В области конструктивного взаимодействия и социального партнерства	
Работодатели:	
5.7 Способствуют деятельности профсоюзных организаций.	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», АО «ССЗ «Вымпел», АО «КБ «Луч», МУП «Теплоэнерго» Выполняется</p>
5.8 При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.	<p>ПАО «НПО «Сатурн» При приеме на работу всем вновь поступающим предоставляется информация о наличии на предприятии Профсоюзного комитета и выдается заявление о добровольном вступлении в члены профсоюза.</p> <p>АО «ОДК - Газовые турбины» При приеме на работы работниками ОК всем вновь поступающим предоставляется информация о наличии на</p>

	<p>предприятию Профсоюзного комитета и выдается заявление о добровольном вступлении в члены профсоюза МУП «Теплоэнерго» Положение выполняется АО «ССЗ «Вымпел» Работник на добровольной основе вступает в члены профсоюза, со стороны работодателя случаи дискриминации к членам профсоюза отсутствуют. АО «КБ «Луч», ЗАО «Свобода» Выполняется</p>
<p>5.9 Делегируют полномочия по подписанию 3-х стороннего «Соглашения» уполномоченному представителю - члену Правления объединения работодателей "Экономический Совет" в качестве координатора со стороны работодателей.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», ЗАО «ВолгАэро», АО «ССЗ «Вымпел» Выполняется МУП «Теплоэнерго» Кроме городского трехстороннего соглашения, предприятие участвует в Отраслевом тарифном соглашении ЖКК по Ярославской области</p>
<p>5.10 Обеспечивают права профсоюзов, касающиеся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюзов в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств в порядке и на условиях, установленных коллективным договором.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», ЗАО «Свобода» Выполняется МУП «Теплоэнерго» Обеспечивает права профсоюзов АО «ССЗ «Вымпел» Членские взносы своевременно перечисляются на текущий счет профсоюзной организации. АО «КБ «Луч» Перечисляем при наличии письменных заявлений Работников – членов профсоюза на счет Профсоюзного комитета бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из заработной платы Работников.</p>

<p>5.11 Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в орган по труду.</p>	<p>Выполнено ПАО «НПО «Сатурн» Коллективный договор и Соглашения прошли уведомительную регистрацию в Департаменте по социальной защите населения Администрации городского округа г. Рыбинск. АО «ОДК - Газовые турбины» Выполняется МУП «Теплоэнерго» Коллективные договоры направляются на уведомительную регистрацию в орган по труду АО «ССЗ «Вымпел» Уведомительная регистрация о пролонгации по 13.04.2017 Коллективного договора, заключенного на период с 14.04.2013 по 13.04.2016, проведена Администрацией городского округа город Рыбинск Департаментом по социальной поддержке населения Сектором по охране труда и социально-трудовым отношениям 05.04.2016 №17. АО «КБ «Луч» Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в Департаменте по социальной поддержке населения Администрации городского округа г. Рыбинск.</p>
<p>Стороны совместно:</p>	
<p>5.13 Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития города.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», АО «ССЗ «Вымпел» Выполняется</p>
<p>5.14 Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров, способствуют вовлечению более широкого круга работодателей и трудовых коллективов в переговорные процессы.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», АО «ССЗ «Вымпел» Выполняется</p>

<p>5.15 Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение, после консультаций на уровне территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между органами местного самоуправления городского округа город Рыбинск, объединением работодателей и межотраслевым координационным советом организаций профсоюзов городского округа город Рыбинск.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», АО «ССЗ «Вымпел» Выполняется МУП «Теплоэнерго» Рассмотрение вопросов не включенных в соглашение в 2016г не производилось</p>
<p>5.16 Официально информируют друг друга о принятых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в данное Соглашение, а также по другим социально-экономическим вопросам.</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ОДК - Газовые турбины», АО «ССЗ «Вымпел», ЗАО «ВолгАэро» Выполняется</p>
<p>5.17 В целях распространения опыта работы по заключению коллективных договоров ежегодно проводят городской конкурс "Лучшее предприятие по социальному партнерству".</p>	<p>АО «ОДК - Газовые турбины» С 2011 года конкурс не проводится МУП «Теплоэнерго» В 2016г не участвовали АО «ССЗ «Вымпел» Выполнено.</p>
<p>5.18 Предусматривают финансирование в установленном порядке городского конкурса "Лучшее предприятие по социальному партнерству".</p>	<p>ПАО «НПО «Сатурн», АО «ССЗ «Вымпел», МУП «Теплоэнерго» Финансирование не предусмотрено. АО «ОДК - Газовые турбины» С 2011 года конкурс не проводится</p>

5.19 Способствуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

Выполнено.

ПАО «НПО «Сатурн»

В целях предотвращения и урегулирования коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений, на предприятиях функционируют комиссии по трудовым спорам (КТС).

АО «ОДК - Газовые турбины»

Выполняется

МУП «Теплоэнерго»

В 2016г трудовых споров не было

ЗАО «ВолгаЭро»

Выполнено

АО «ССЗ «Вымпел»

На АО «ССЗ «Вымпел» организована и действует Комиссия по трудовым спорам.

АО «КБ «Луч»

В целях предотвращения и урегулирования коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений, на предприятиях функционируют комиссии по трудовым спорам (КТС).

Заместитель координатора стороны работодателей



Д.В. Барвинок

